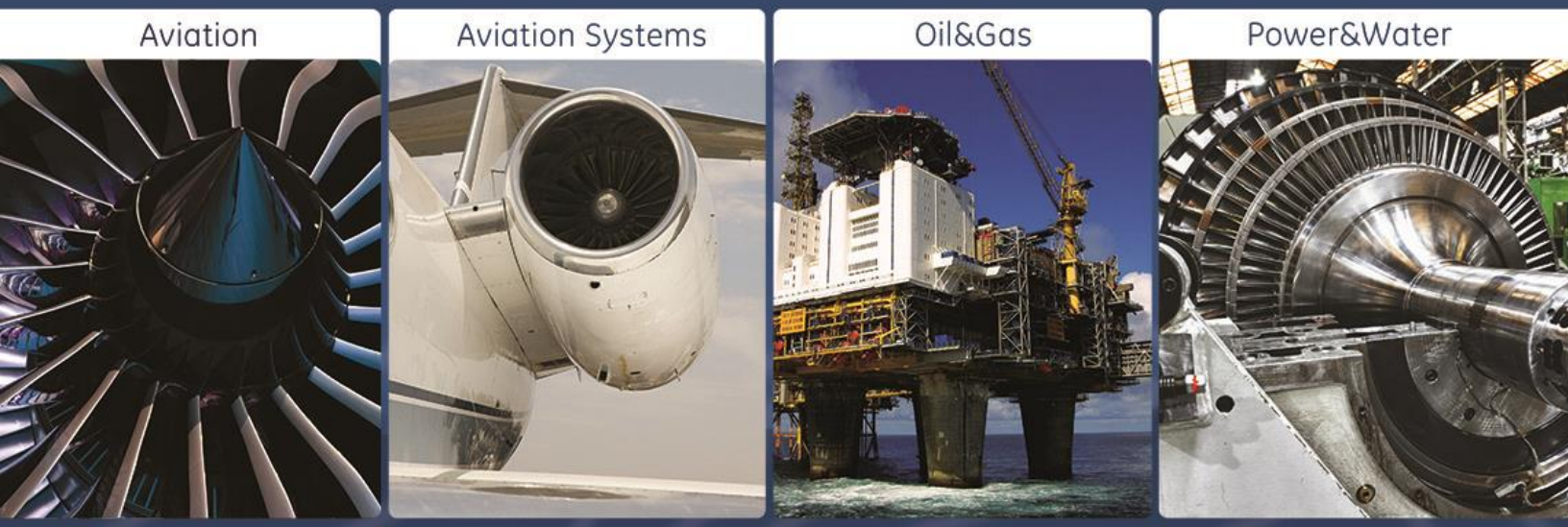
Engineering Design Center

Engineering Design Center powstało na mocy porozumienia między General Electric a Instytutem Lotnictwa w Warszawie w 2000 roku.



Stawiamy na ludzi

Raport CSR za 2013 rok

Spis treści

Wprowadzenie 3

O Engineering Design Center (EDC) 4

O General Electric (GE) 6

O Instytucie Lotnictwa 6

CSR w General Electric – wypowiedź Magdaleny Nizik – Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o. 7

CSR w Instytutcie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa 8

Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2013 10

Kultura Compliance 10

Po pierwsze – Pracownicy 14

Programy rozwojowe i rekrutacyjne 17

Inicjatywy pracownicze w EDC 20

Świat kobiet - GE Women's Network 20

GE HealthAhead 22

Wolontariat w EDC – GE Volunteers 26

Noc Instytutu Lotnictwa 30

Podsumowanie i plany na rok 2014 31

Wprowadzenie

W warszawskim centrum inżynieryjno - projektowym – Engineering Design Center (EDC) – skupiającym pracowników polskiego Instytutu Lotnictwa i amerykańskiej korporacji General Electric filozofia społecznej odpowiedzialności biznesu przejawia się w wielu obszarach naszej działalności. Już od pierwszych dni powstania EDC, kilku inżynierów postawiło sobie za cel stworzenie takiej organizacji, która nie odwróci się od polskiej tradycji myśli naukowej, a wręcz będzie z niej czerpać łącząc ją z innowacyjnymi rozwiązaniami ze świata nowoczensych technologii. Czas pokazał, że powzięte plany zostały zrealizowane, a ówczesna misja nie zdezaktualizowała się do dzisiaj. Engineering Design Center liczy ponad 1600 pracowników. Są to głównie młodzi, wykształceni ludzie z pasją i chęcią przekraczania intelektualnych granic. Nietypowe i kreatywne podejście do inżynierskich zagadnień wpływa na kształt nie tylko ich codziennej pracy, ale na globalny rozwój technologiczny. To dzięki nim EDC może rosnąć i przejmować coraz większą odpowiedzialność nad projektami zlecanymi przez General Electric. W związku z powyższym jednym z kluczowych zagadnień centrum jest inwestowanie w każdego pracownika, a także w ciągłe pozysykiwanie inżynierów, którzy mogą stać się częścią naszej organizacji. Dlatego troska o osoby zatrudnione w naszym centrum, zapewnianie im miejsca pracy, gdzie mogą podejmować ciekawe wyzwania i rozwijać również swoje pasje, to kluczowe zadanie EDC kontynuowane już od ponad 13 lat.

Jednocześnie budując społeczność opartą na silnych podstawach naukowych i technicznych dbamy również o to, aby nieustannie nawiązywać kontakt z otoczeniem i lokalnymi społecznościami. Uczestniczymy w wielu wydarzeniach poświęconych tematyce naukowej, popularno-naukowej, a także promujemy kierunki techniczne i wspieramy organizacje studenckie zachęcając tym samym do pracy związanej z nowoczesnymi technologiami.

Specyfika naszej organizacji, która stawia w centrum inżyniera i jego myśl techniczną, powoduje, że drugi raport społecznej odpowiedzialności biznesu nawiązuje do założeń z zeszłego roku i opisuje dalsze postępy w realizowaniu polityki korporacyjnej nastawionej na pracownika, na jego rozwój i na zapewnienie mu jak najlepszych warunków pracy, a także ukazuje jego szerokie zaangażowanie w liczne inicjatywy na rzecz społeczeństwa i szerokopojętej nauki.

O Engineering Design Center (EDC)

W kwietniu 2000 roku na mocy porozumienia między firmą General Electric a Instytutem Lotnictwa została zawiązana współpraca, w wyniku której powstało Engineering Design Center z siedzibą w Warszawie. Pracownicy obydwu firm wspólnie pracują nad inżynierskimi projektami tworząc zespoły i sekcje wchodzące w skład warszawskiego centrum. Na szybki rozwój tej organizacji wpływa nieustanny nabór nowych pracowników powiązany z dużą potrzebą rozszerzania istniejących zespołów i tworzenia całkiem nowych grup projektowych niezbędnych do opracowywania nowych zagadnień z całego świata. W 2013 roku przyjęliśmy 237 inżynierów i 16 pracowników do działów wsparcia. Jest to jedyne takie centrum w Polsce i jedyna taka placówka GE składająca się z tak różnorodonych branż, jak lotnictwo, energetyka oraz gaz i ropa naftowa .

GE Aviation to jeden z czterech działów General Electric posiadający swoją placówkę w Engineering Design Center w Polsce (EDC), który zajmuje się produkcją silników odrzutowych dla lotnictwa cywilnego i wojskowego na całym świecie. Aktualnie firma GE Aviation produkuje 37 typów silników, które napędzają 91 rodzajów samolotów. Swoją działalnością obejmuje również wytwarzanie silników używanych do napędu statków oraz do tych, działających w elektrowniach. Poprzez GE Engine Service świadczy usługi w zakresie naprawy i serwisu silników lotniczych. W EDC Polscy inżynierowie pracujący dla tego działu projektują i udoskonalają części zespołów lotniczych, uczestniczą w pracach projektowych, analizach i obsłudze serwisowej.

GE Aviation Systems jest globalnym dostawcą systemów zasilania, awioniki, siłowników i podwozi, systemów śmigłowych, systemów napędowych dla producentów i operatorów statków powietrznych wojskowych i cywilnych, bezzałogowych statków latających. W Engineering Design Center GE Aviation Systems rozpoczęło swoją działalność w 2005 roku i aktualnie liczy 180 inżynierów wyspecjalizowanych głównie w mechanice. Jest to obszar, który rozwija się niezwykle dynamicznie i przejmuje coraz większą odpowiedzialność w swojej dziedzinie. W 2013 roku wewnątrz tego biznesu powstał nowy dział awioniki zajmujący się tworzeniem oprogramowania sterującego funkcjami samolotu. Natomiast w planach na rok 2014 jest utworzenie zespołu skupionego na konstruowaniu najnowocześniejszych śmigieł, na ich projektowaniu i na wsparciu produkcji.

GE Power&Water to jeden z największych na świecie dostawców technologii i sprzętu do produkcji energii elektrycznej. Produktami oferowanymi przez General Electric w tej dziedzinie są turbozespoły gazowe i gazowo – parowe, rozwiązania elektrociepłownicze do miejskich i przemysłowych zastosowań ciepłowniczych, systemy gazyfikacji węgla oraz technologie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych i jądrowych. W 2013 roku w EDC dział GE Power&Water został podzielony na dwie sekcje – Distributed Power oraz Power Generation Engineering. Pierwsza z nich zajmuje się turbinami o mocy do 100 MW, a druga od 50 do 500 MW. Obie organizacje podejmują się kompleksowych działań, czyli zajmują się produktem od jego narodzin – od przygotowania specyfikacji produktu, poprzez jego projektowanie, wsparcie produkcji, konstrukcji, aż po testowanie i serwis.

GE Oil&Gas uważany jest za światowego lidera w zaawansowanych technologiach produkcji i serwisu we wszystkich segmentach szerokorozumianego przemysłu naftowego. Posiada swoje liczne oddziały w wielu krajach na całym świecie z centralą w Londynie. Oferuje zintegrowane rozwiązania do transportu i wydobycia gazu ziemnego, przetwarzania wszelkich węglowodorów oraz usługi Asset Management w tym obszarze. W EDC dział GE Oil&Gas liczy około 500 inżynierów zajmujących się pracami projektowymi, analizami, a także obsługą serwisową takich maszyn, jak kompresory, turboekspandery i turbiny gazowe.

Dzięki doskonale wyposażonym laboratoriom (materiałowe, urządzeń kontrolno-sterujących, testów wysokociśnieniowych, napraw, łożysk) pracownicy wszystkich czterech biznesów mogą na miejscu wykonywać niezbędne czynności związane z przeprowadzaniem światowych projektów.

O General Electric (GE)

Firma General Electric o długiej tradycji sięgającej jeszcze XIX wieku, utworzona przez Thomasa Edisona, jest już jedyną organizacją z tamtych czasów, która wciąż istnieje i działa w ponad 100 krajach. Zatrudnia około 300 tys. pracowników na całym świecie. Prowadzi zróżnicowaną działalność na rynkach technologii i usług finansowych. W swojej bogatej ofercie wśród produktów takich jak silniki lotnicze, urządzenia do produkcji emergii elektrycznej znajdują się również technologie i urządzenia do uzdatniania wody, zabezpieczenia, sprzęt do obrazowania medycznego, systemy oświetleniowe, artykuły gospodarstwa domowego, usługi finansowe dla klientów indywidualnych i przedsiębiorstw. Ten szeroki wachlarz działań GE sprawia, że jest to firma, której udaje się sprostać kilku najważniejszym potrzebom ludzkości. Sposobem na to, by nieustannie pełnić rolę światowego lidera w wielu branżach jest kreatywne podejście do biznesu i otwarty umysł, które zawierają się w haśle: Imagination at Work.

O Instytucie Lotnictwa

Instytut Lotnictwa (wcześniej Instytut Badań Technicznych Lotnictwa) został utworzony jako instytucja naukowo – badawcza w 1926 roku. Profil działalności w początkowych latach istnienia instytutu skupiał się przede wszystkim na badaniu i certyfikowaniu lotniczego sprzętu. To tam trafiały wszystkie przedwojenne samoloty, po to by przejść odpowiednie testy i otrzymać dokumenty umożliwiające ich używanie. W 1945 roku powołany został Instytut Techniczny Lotnictwa, który ma swoją siedzibę na warszawskim Okęciu do dzisiejszego dnia. W 1948 roku Instytut zmienił nazwę na Główny Instytut Lotnictwa, a od 1952 roku posługuje się obecną nazwą – Instytut Lotnictwa. Upatruje on swoją misję w świadczeniu najwyższej jakości usług badawczych na światowym rynku badań naukowych. Jego cele strategiczne to:

- osiągnięcie pozycji jednego z najlepszych pod względem merytorycznym instytutów badawczych Europy
- bycie konkurencyjnym na światowym rynku

Uczestniczy w wielu różnorodnych europejskich i światowych projektach. Kontynuuje i rozszerza kierunki badawcze dotyczące wszystkich aspektów sektora lotniczego. W 2013 roku Instytut otrzymał uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora nauk technicznych w dyscyplinie budowa i eksploatacja maszyn. Pierwsze przewody doktorskie zostały otwarte już pod koniec tego roku. Instytut został również wyróżniony przez Ministra Obrony Narodowej za bezzałogowy śmigłowiec robot do zadań

specjalnych ILX-27. To nagroda dla wszystkich twórców – konsorcjum firm Instytut Lotnictwa – Warszawa, Instytut Techniczny Wojsk Lotniczych – Warszawa, Wojskowe Zakłady Lotnicze nr 1 S.A. – Łódź. Honorowy Patronat nad Salonem MSPO objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław Komorowski. Jednocześnie Instytut Lotnictwa nie zapomina o działalności edukacyjnej i czynnie włącza się w promowanie nauki. Tym razem zagościł na Politechnice Świętokrzyskiej przeprowadzając pokazy dotyczące możliwości wykorzystania poduszkowca w ratownictwie, transporcie i pracach badawczych w Sadomierzu nad Wisłą. Był również obecny na Festiwalu Nauki i Techniki w Mielcu, gdzie przedstawił ofertę badawczą Centrum Badania Materiałów i Konstrukcji. A organizując już 5. edycję Nocy Instytutu Lotnictwa pokazał, że szezrzenie wiedzy i rozbudzanie ciekawości do nauk ścisłych również staje się jednym z punktów jego misji.

CSR w General Electric – wypowiedź Magdaleny Nizik – Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

Sprecyzowane i zdefiniowane działania dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu dzieją się w Engineering Design Center zaledwie od 2 - 3 lat, ale myślę, że społeczne, niezależne inicjatywy integrujące naszych pracowników były obecne właściwie od początku istnienia naszego centrum. Przecież rozwój EDC nierozerwalnie łączy się z promowaniem pewnej konkretnej postawy człowieka ciekawego świata, otwartego na zmiany i nowe możliwości. Takiego, który nie boi się realizować swoich pomysłów i spełniać najbardziej niemożliwych marzeń. Ta kreatywność, praca wypełniona pasją i odwaga w podejmowaniu czasem trudnych i ryzykowanych decyzji sprawia, że wcale mnie nie dziwi zaangażowanie naszych pracowników w liczne akcje sportowe, społeczne, czy też ekologiczne. Uważam, że CSR ma sens tylko wtedy, gdy jednoczy ludzi i powoduje, że zmieniamy jakąś część naszego świata na lepsze.

Rok 2013 pokazuje, że tego rodzaju działalność to nie tylko poszczególne akcje charytatywne, czy zwyczajne spędzanie czasu ze sobą nawzajem, ale pewien styl życia w społeczności, w której funkcjonujemy przez wiele godzin każdego dnia. Dlatego mając tak aktywnych pracowników i stale powiększające się zespoły, wraz z działami wsparcia dbamy o to, aby EDC nie zatraciło swojego

wizerunku firmy, która dynamicznie wkracza w przyszłość i nie boi się wszelkich zmian. Jednym z takich udogodnień jest wzdrożenie korporacyjnej telewizji, której głównym zadaniem jest nie tylko informowanie, ale możliwość podzielenia się swoimi spotrzeżeniami, zainteresowaniami i wszystkimi sukcesami, które spotkały nas w życiu zawodowym. Uważam, że społeczna odpowiedzialność biznesu to również pewna interaktywność przejawiająca się między innymi w dialogu. Tylko dzięki niemu możemy zmieniać to, co niedoskonałe i pracować nad jakością naszych relacji.

Oddajemy w Państwa ręce drugi Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (Corporate Social Responsibility - CSR), który podsumowuje wszystkie ubiegłoroczne wydarzenia, przedstawia zmiany i kierunek rozwoju naszego centrum.

Magdalena Nizik
Prezes Zarządu
General Electric Company Polska Sp. z o. o.

CSR w Instytutcie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa

Szanowni Państwo,

Od 88 lat Instytut Lotnictwa prowadzi działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Nie skupia się jedynie na wynikach naukowych i ekonomicznych, lecz dostrzega również istotę działań prospołecznych, na rzecz środowiska zewnętrznego oraz pracowników. Wspiera rozwój studenckich kół naukowych, prowadzi szkolenia oraz praktyki dla studentów z kraju i zagranicy. Prowadzi program przekazywania wiedzy między pokoleniami oraz współpracy projektowej między młodymi naukowcami i starszą, doświadczoną kadrą naukowo-badawczą. Organizuje spotkania z nauką dla dzieci i młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspiera pozarządowe instytucje i organizacje społeczne. Ściśle współpracuje przy inicjatywach społecznych dzielnicy, miasta i kraju. Od 6 lat prowadzi ogólnopolski program promocji zawodu inżyniera i nauk ścisłych „Era inżyniera", skierowany do wszystkich uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Polsce.

Instytut organizuje spotkania integracyjne dla obecnych i byłych pracowników, a także ich rodzin, wspierające zaangażowanie pracowników oraz ich dumę z wykonywanej pracy. Prowadzi działania prozdrowotne oraz wspierające działalność pozazawodową pracowników. Organizuje seminaria i spotkania ważne dla lotniczych i naukowych srodowis. Podejmuje dyskusje na temat miejsca nauki i badań we współczesnym świecie.

Te liczne inicjatywy, programy i wydarzenia, prowadzone nie tylko przez Instytut, ale również przez Engineering Design Center, sprawiają, że nasze wspólne działania daleko wykraczają poza społeczności lokalne. Wychowują i kształcą w duchu naukowym nowe pokolenia młodych ludzi. Uważam, że to jedna z zaszczytniejszych misji, które podejmowały i będą podejmować takie jednostki naukowo – badawcze, jak Instytut Lotnictwa.

dr hab. inż. Witold Wiśniowski, prof. nadzw.

Dyrektor Instytutu Lotnictwa

Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2013

Kultura Compliance

Współpraca Instytutu Lotnictwa z zagraniczną korporacją General Electric powoduje, że w Engineering Design Center obowiązuje zarówno prawo polskie, jak i amerykańskie. Uznany przez obydwie firmy kodeks etyczny GE „The Spirit & The Letter" zawiera wszystkie najważniejsze przepisy i zasady postępowania. Aktualnie każdy pracownik centrum może go pobrać z ogólnodostępnej strony GE, dedykowanej zagadnieniom Compliance. W 2013 roku portal ten został uproszczony
i unowocześniony tak, żeby w szybszy i łatwiejszy sposób można było odnaleźć interesujące nas informacje.

Compliance Leader w EDC

Zdajemy sobie sprawę, że budowanie kultury Compliance to ciągły proces, na który wpływają nie tylko profesjonaliści z tej dziedziny i sporządzone jasne przepisy, ale wszyscy pracownicy Engineering Design Center. To od nich zależy, jaką organizację tworzą i jakimi wartościami wyróżnia się ona spośród innych. W związku z tym postawiliśmy sobie za cel rozszerzenie wiedzy pracowniczej związanej z zasadami i normami etyki biznesowej. Pierwszym poczynionony krokiem w tym kierunku było zatrudnienie Compliance Leadera posiadającego wiedzę prawniczą odpowiadającą potrzebom naszego centrum. Jego głównym zadaniem poza konsultacjami na temat projektów i innych działań firmowych, jest mentoring. Osoba taka służy wiedzą i wsparciem w definiowaniu obszarów, które potencjalnie mogą prowadzić do postępowania niezgodnego z obowiązującymi w firmie zasadami.

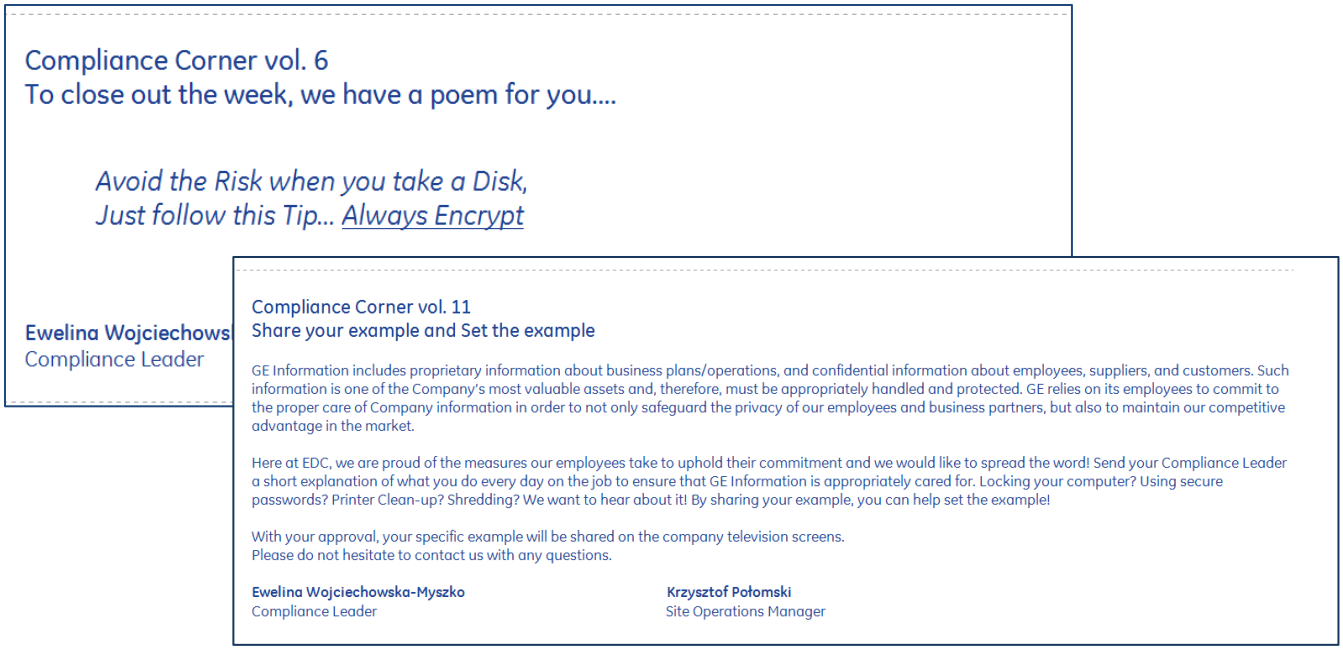
Compliance dla każdego, czyli polityka „otwartych drzwi”

W Engineering Design Center panuje polityka „otwartych drzwi”, czyli komunikacja polegająca na bezpośrednich relacjach pracowników z działami wsparcia. Zatem każdy może w prosty sposób skontaktować się ze specjalistą z danego działu i zadać mu wszelkie nurtujące go pytania. Zarówno Compliance Leader, jak i (między innymi) informatycy odwiedzają i są odwiedzani przez wszystkich pracowników w celu rozwiązania wspólnych problemów. Organizowane są liczne inicjatywy, które mają za zadanie przybliżyć tematykę etyki biznesowej każdemu, kto takiej wiedzy potrzebuje. Jedną z nich były indywidualne spotkania w biznesie Aviation z Compliance Leaderem dotyczące rozliczania godzin projektowych, które również stały się sposobnością do podjęcia dialogu odnośnie innych zagadnień z tej dziedziny. Jednocześnie obok specjalisty od etyki biznesowej już od dwóch lat powoływany jest również „Rzecznik Praw” – Ombudperson, czyli osoba dedykowana wszystkim pracownikom, po to by zgłaszać jej wszelkie pojawiające się uchybienia związane z Compliance. Osoby przekazujące informacje mają zapewnioną całkowitą anonimowość i mogą czuć się bezpiecznie zabiegając o swoje prawa.

Compliance w mediach EDC

Bezpośrednia komunikacja jest wspierana różnymi działaniami pośrednimi tak, by pracownik zawsze miał wybór i mógł skorzystać z dogodnego dla niego kanału informacyjnego. W newsletterze w niemal każdym numerze publikowany jest krótki artykuł dotyczący bieżących zagadnień i trudności, z którymi borykają się pracownicy na co dzień. Tematyka tych tekstów często wynika z bieżących wydarzeń

centrum i na ich podstawie powstają newsy skierowane do wszystkich pracowników. Często zagadnienia etyczne łączą się z administracyjnymi, czy też z tymi, związanymi z bezpieczeństwem lub z działu Human Resources. W 2013 roku w newsletterze EDC zostało opublikowanych 15 artykułów o nazwie Compliance Corner.



Compliance Corner vol. 6
To close out the week, we have a poem for you....

Avoid the Risk when you take a Disk,
Just follow this Tip... Always Encrypt

Ewelina Wojciechows
Compliance Leader

Compliance Corner vol. 11
Share your example and Set the example

GE Information includes proprietary information about business plans/operations, and confidential information about employees, suppliers, and customers. Such information is one of the Company's most valuable assets and, therefore, must be appropriately handled and protected. GE relies on its employees to commit to the proper care of Company information in order to not only safeguard the privacy of our employees and business partners, but also to maintain our competitive advantage in the market.

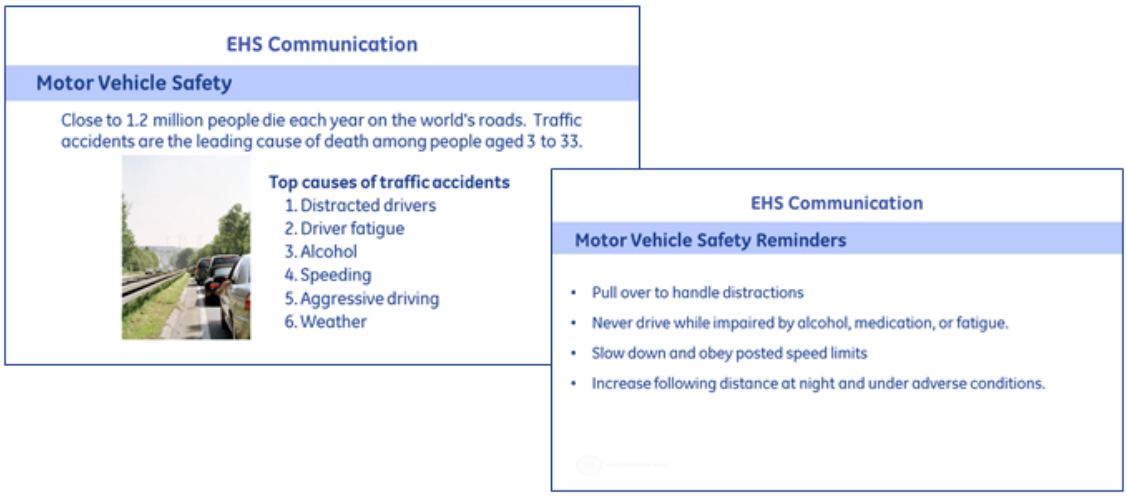
Here at EDC, we are proud of the measures our employees take to uphold their commitment and we would like to spread the word! Send your Compliance Leader a short explanation of what you do every day on the job to ensure that GE Information is appropriately cared for. Locking your computer? Using secure passwords? Printer Clean-up? Shredding? We want to hear about it! By sharing your example, you can help set the example!

With your approval, your specific example will be shared on the company television screens.
Please do not hesitate to contact us with any questions.

Ewelina Wojciechowska-Myszko
Compliance Leader

Krzysztof Połomski
Site Operations Manager

Podobna taktyka została zastosowana w korporacyjnej telewizji, w której pojawił się między innymi film o Compliance - „Because we're GE". Tworzyli go i występowali w nim pracownicy. Był on jednym z elementów promocji ulepszonej strony GE Integrity. Innym przykładem była jesienna kampania dotycząca bezpieczeństwa na drodze, która razem z działem Security, miała za zadanie przypomnieć pracownikom o ostrożnej i przezornej jeździe samochodem.



Mówienie i nieustanne poddawanie do dyskusji zagdanień Compliance to działanie, które powinno być kluczowe dla każdej organizacji. Wystarczy jedna niepoprawna ocena sytuacji lub jedno nieodpowiednie zachowanie – świadome, czy też nie – żeby ucierpiał budowany przez lata wizerunek danej firmy. W związku z tym ważne jest, żeby każdy pracownik był świadomy swojej roli i odpowiedzialności wobec swojego pracodawcy. W Engineering Design Center wiedza i wyczucie dotyczące Compliance we wszystkich biznesach ciągle rosną. Wyczuciem nazywam tak zwane „czerwone światło", które powinno zapalać się w kryzysowych momentach i zmuszać do refleksji. Może pracownicy nie zawsze potrafią sami poradzić sobie z wątpliwościami, ale widzą ryzyko i zgłaszają je. Myślę, że takie zachowanie świadczy o wysokiej świadomości etyki biznesowej i pomaga w szybkim reagowaniu na wszelkie potencjalne nieprawidłowości.

W 2014 roku będziemy kontynuować bieżącą strategię, w której za najważniejszą uważam rozmowę, czyli ciągłą wymianę naszych doświadczeń i spostrzeżeń z życia codziennego. Chcielibyśmy, aby spotkania zwane „Coffee breaks" stały się kolejnym pretekstem do czynnego udziału w budowaniu kultury Compliance w naszym centrum.

Ewelina Wojciechowska – Myszko
Compliance Leader

Po pierwsze – Pracownicy

Warszawskie centrum projektowe, jakim jest Engineering Design Center, zostało stworzone przez kilku utalentowanych inżynierów, ale nie istniałoby ono do dzisiaj, gdyby nie inni młodzi, kompetentni ludzie, którzy zdecydowali się włączyć w jego rozwój. Warto pamiętać, że to nie wynalazki i najnowocześniejsze technologie tworzą współczesną zawodową rzeczywistość, ale właśnie ludzie, ich pomysły i ich pozytywna energia może zmieniać, to co wciąż niedoskonałe. W związku z tym jednym z kluczowych założeń EDC jest stawianie pracownika i jego potrzeb na pierwszym miejscu. Dbamy o to, aby nikt z naszej społeczności nie poczuł się odrzucony, zlekceważony, czy niezauważony. Współpraca Instytutu Lotnictwa z General Electric pomogła nam wypracować wspólną metodę oceny każdego z naszych pracowników. Roczny proces, w którym bierze udział każda z zatrudnionych osób pomaga zorientować się, na jakim etapie rozwoju jesteśmy, jakie stają przed nami perspektywy i co wciąż moglibyśmy poprawić. Jednocześnie, korzystając ze wsparcia General Electric, jak i w ramach jego działań, co dwa lata przeprowadzamy badania satysfakcji pracowników z działalności naszego centrum. Jest to metoda, dzięki której zarówno pracownicy GE, jak i Instytutu Lotnictwa mogą podzielić się swoimi ogólnymi opiniami o EDC. Mamy świadomość, że tylko umiejętne zarządzanie zmianą i dynamiczne reagowanie na wszystkie pojawiające się trudności, wzmacnia i rozwija każdą organizację. Dlatego też w odpowiedzi na zaistniałe potrzeby w 2013 roku zdecydowaliśmy się na rozbudowanie ścieżek kariery naszych inżynierów, na poszerzenie ich umiejętności nie tylko technicznych, ale również liderskich i mentorskich. Nasze działania zostały zauważone i docenione już po raz czwarty w Rankingu Najatrakcyjniejszych Pracodawców, w którym według BDI (Banku Danych o Inżynierach) w 2013 roku otrzymaliśmy drugie miejsce. Staliśmy się także Członkiem Strategicznym Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami skoncentrowanego na rozwoju i promocji najwyższych standardów zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach i organizacjach działających w Polsce.

Kinga Załucka
HR Manager

Ścieżki kariery

Intensywny rozwój Engineering Design Center, nowy zakres prac, nowe wyzwania i przejmowanie coraz większej odopwiedzialności w globalnych projektach sprawiły, że zatrudnienie kolejnej grupy inżynierów, a także dostosowanie istniejących ścieżek kariery do nowych warunków, do nowej rzeczywistości stały się koniecznością. Dwie ścieżki (techniczna i managerska), którymi mogą podążać pracownicy EDC, zostały odświeżone i rozszerzone w każdym z naszych biznesów. Stworzyliśmy w ten sposób nowe możliwości rozwoju, a jednocześnie szczegółowiej rozróżniliśmy poszczególne progi i etapy w zdobywaniu coraz odpowiedzialniejszych stanowisk na polu zarówno technicznym, jak i managerskim.

Szkolenia

Szeroki wachlarz szkoleń i warsztatów powoduje, że pracownicy EDC mogą wspólnie z przełożonym lub samodzielnie zadbać o własny rozwój zawodowy i o swoją karierę. Już od pierwszych dni pobytu w centrum każda nowa osoba otrzymuje pakiet szkoleń wstępnych „New Hire Orientation Day", który pomaga jej w poruszaniu się po nieznanym miejscu pracy. Podczas tych zajęć dowiaduje się o kluczowych procesach, systemach i zasadach panujących w EDC. Obok szkoleń wstępnych – zapoznawczych istnieją również kursy językowe wspierające inżynierów w kontaktach z zagranicznymi współpracownikami i przełożonymi. Aktualnie pracownicy mogą skorzystać z lekcji języka angielskiego, polskiego oraz włoskiego.

Szkolenia techniczne

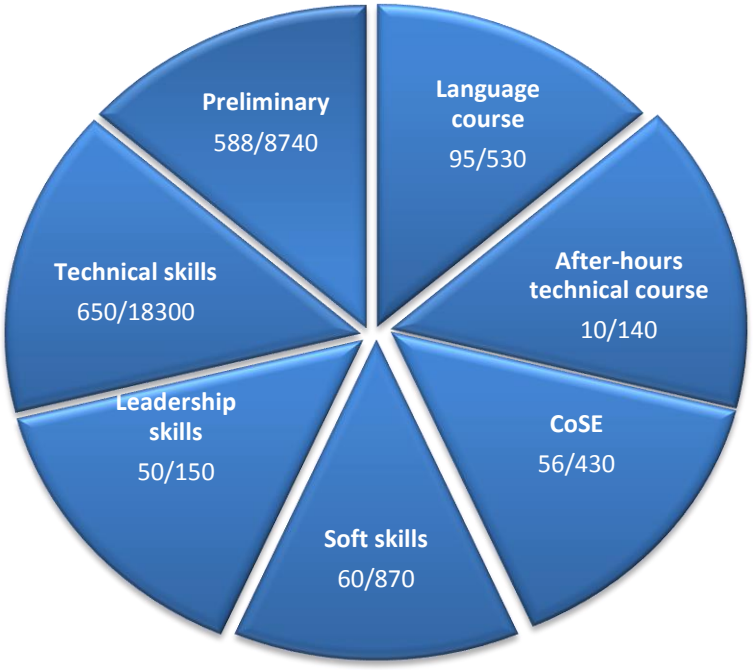
Team Leader za zgodą managera kieruje swojego pracownika na różnorodne zajęcia poświęcone zagadnieniom technicznym, po to by poszerzyć jego wiedzę i umożliwić mu rozwój na danym stanowisku. Dodatkowo oprócz szkoleń obowiązkowych, poleconych przez przełożonego każda zatrudniona osoba ma również do dyspozycji pakiet techniczny „After – hours technical course", z którego może korzystać według własnych potrzeb i zainteresowań. Nieobowiązkowe szkolenia techniczne dzielimy na dwa typy:

a) stacjonarne – prowadzone w EDC przez naszych doświadczonych specjalistów
b) globalne - bezpośrednio importowane ze Stanów Zjednoczonych – prowadzone w języku angielskim metodą teleprezentacyjną lub za pomocą internetowego komunikatora - „Webexa"

Szkolenia „miękkie”

To również szkolenia nieobowiązkowe związane między innymi z rozwojem umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych i prezentacyjnych. Często wybierane są przez pracowników decydujących się na ścieżkę managerską, w której są one niezbędne, do tego by zarządzać zespołem i różnorodnymi projektami.

W 2013 roku w Engineering Design Center zostało zorganizowanych 1510 szkoleń.



Programy rozwojowe i rekrutacyjne

Branżowe – ze względu na biznes

Zamysłem programów rozwojowych w Engineering Design Center jest dalsze pogłębianie wiedzy, tak by w efektywny sposób umożliwić każdemu pracownikowi zdobycie miana profesjonalisty w swojej dziedzinie. Ta koncepcja w każdym z naszych biznesów przejawia się na różne sposoby. W Aviation są to programy szkoleniowe o różnym poziomie trudności, uzależnione od doświadczenia pracowników. W 2013 roku wprowadzono narzędzie bazujące na opracowanych modelach funkcyjnych, umożliwiające ocenę oraz planowanie własnego rozwoju technicznego. Na poszczególnych poziomach kompetencji technicznych zostały określone szkolenia oraz wzory zachowań, które mogą pomóc przy planowaniu swojej kariery. W Power&Water działa tak zwana „wymiana", czyli poszczególni pracownicy są przemieszczani pomiędzy zespołami, tak by zobaczyć, jak pracują inni, czym się zajmują i jak realizują dane projekty. Natomiast w biznesie Oil&Gas działa matryca kompetencji, gdzie analizuje się konkretne umiejętności i predyspozycje danego pracownika, a następnię na podstawie tych obserwacji dedykuje się mu konkretny rozwój w tym obszarze.

Mentoring

Dodatkowo uruchomiony został również program mentoringu, który polega na czerpaniu wiedzy z doświadczenia eksperta w swojej dziedzinie. Na wzór relacji mistrz – uczeń każdemu pracownikowi oprócz kierownika – team leadera przypisany jest również „mentor", czyli osoba oferująca mu swoją wiedzę i doświadczenie podczas codziennej pracy. Tacy opiekunowie dedykowani są również całym zespołom. W ten sposób każdy z nich ma zapewnione wsparcie profesjonalisty i możliwość nauki od najlepszych.

Programy uniwersalne

Oprócz Mentoringu trzema programami wspólnymi dla wszystkich biznesów są „The Edison Engineering Development Program" (EEDP), „Talent Development Program" (TDP), a także „Licence to Lead". Pierwszy z nich działa w EDC od wielu lat i obejmuje nowych pracowników zatrudnionych z zewnątrz. Jego głównym założeniem jest podniesienie umiejętności technicznych inżynierów wraz z ukazaniem pewnych zagadnień biznesowych, takich jak na przykład zarządzanie zespołem. Historia pokazuje, że

wytypowani, młodzi ludzie bardzo aktywnie włączają się we wszystkie zajęcia i starają się w pełni z nich korzystać. Drugim programem jest Talent Development Pogram (TDP) skupiający doświadczonych pracowników i młodych managerów zainteresowanych swoim dalszym rozwojem w obszarze „soft skills". Natomiast „Licence to Lead" to projekt, który powstał w odpowiedzi na nieustannie wzrastającą liczbę nowych zespołów w EDC wraz z szybko awansującymi, młodymi Team Leaderami. Program ten ma zapewnić dynamiczny i skuteczny rozówj młodej grupie pracowniczej postawionej przed trudnym zadaniem zarządzania zespołem. W ramach tego projektu pracownicy otrzymują kolejny pakiet szkoleń biznesowych, a także dowiadują się, jakimi cechami powinien wyróżniać się Team Leader pracujący w EDC i czego oczekują od nich managerowie.

Benefity

Engineering Design Center oferuje również swoim pracownikom szereg świadczeń socjalnych zapewniających zdrowie, odpoczynek i poczucie bezpieczeństwa. Każda zatrudniona osoba może skorzystać z opieki medycznej Lux Med, która obejmuje programy, profilaktykę, a także codzienne wsparcie w przypadku wszelkich problemów zdrowotnych. W trosce o rodzinę i zdrowy odpoczynek EDC dofinansowuje pracowników przy okazji świąt i wakacji, wypłaca dodatki, udziela pożyczki i oferuje tanie wczasy w zaprzyjaźnionym domu wczasowym nad polskim morzem. Pomaga w utrzymaniu prawidłowej kondycji fizycznej poprzez karty Multisport nie tylko dla zatrudnionej osoby, ale również dla jej członków rodziny. Nie zapomina o ubezpieczeniu na życie, ani o przyszłości związanej z przejściem na emeryturę.

Współpraca z uczelniami

Obok działań wewnętrznych na rzecz pracowników, EDC bierze również udział w licznych eventach skierowanych do młodych ludzi po to, żeby zainteresować i zachęcić ich do podjęcia pracy w naszym centrum. Nasi inżynierowie wraz ze specjalistami z działu HR podczas targów uczelnianych oferują studentom program płatnych praktyk, opowiadają o naszej organizacji, o perspektywach i możliwościach rozwoju, a także o tym, dlaczego warto być inżynierem. W 2013 roku nasi pracownicy odwiedzili 14 uczelni i uczestniczyli w wielu ogólnopolskich programach i wydarzeniach promując Engineering Design Center i zawód inżyniera. Jednocześnie EDC samodzielnie wspiera finansowo studentów uczelni technicznych poprzez kolejną – 7. Edycję Stypendium im. Justyny Moniuszko, tragicznie zmarłej praktykantki EDC w katastrofie pod Smoleńskiem – 10 kwietnia 2010 roku. Jest ono skierowane do

studentów Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. W tym roku przyjęliśmy 16 zgłoszeń. Wyłoniliśmy 2 laureatów – po jednym na semestr. Zwycięzcy otrzymają 1000 zł miesięcznie przez 3 semestry studiów magisterskich.

Nowa specjalność - „Podwodne technologie" na Politechnice Gdańskiej

W lutym 2013 roku na Wydziale Oceanotechniki i Okrętownictwa Politechniki Gdańskiej we współpracy z General Electric została uruchomiona pierwsza w Polsce specjalność związana z podwodnymi technologiami przemysłu naftowego. Wszyscy studenci decydujący się na kontynuację studiów magisterskich mogą wybrać dalszy kierunek kształcenia związany z tematyką gazu i ropy naftowej. Program studiów obejmuje zaawnasowane, numeryczne obliczenia inżynierskie stosowane w projektowaniu systemów i urządzeń podwodnych, procedury i specyfikę pracy inżyniera, a także opracowywanie dokumentacji technicznej przydatnej również w innych usługach powiązanych z przemysłem naftowym. Niekwestionowaną zaletą tej specjalności jest połączenie tej części teoretycznej z praktyczną, w której wszyscy studenci mają zapewnione płatne praktyki w pełnym wymiarze godzin w EDC. Centrum zachęca również do pisania prac magisterskich poświęconych tematyce gazu i ropy naftowej i jest otwarte na wszystkich ciekawych świata młodych ludzi pragnących rozwijać się w różnorodnych technicznych dziedzinach.

Grasz o Staż

EDC po raz pierwszy wzięło udział w ogólnopolskim konkursie"Grasz o staż", który już od 18 lat organizowany jest przez Gazetę Wyborczą i firmę PwC. Inicjatywa przynosi korzyści zarówno osobom startującym w konkursie, jak i pracodawcom. Studenci otrzymują możliwość ubiegania się o płatne praktyki w najbardziej renomowanych firmach, a poszczególne organizacje zyskują przyszłych, utalentowanych kandydatów do pracy, których już wcześniej mogą zapoznać z firmowymi zagadnieniami i tematyką danej branży.

Współpraca ze studencką organizacją BEST

Engineering Design Center nieustannie poszukuje i rozszerza swoją działalność edukacyjno – promocyjną. Oprócz obecności na targach i eventach sponsoruje również różnorodne studenckie stowarzyszenia i organizacje. W ten sposób została zawiązana współpraca pomiędzy EDC a BEST Gdańsk - lokalną grupą międzynarodowej organizacji Board of Eueropean Students of Technology - która zrzesza studentów uczelni technicznych z całej Europy. W 2013 roku EDC wzięło udział nie tylko w organizowanych przez BEST targach, ale również stało się jednym ze sponsorów ogólnoeuropejskiego

konkursu Eueropean BEST Engineering Competition (EBEC). W tym przedsięwzięciu co roku uczestniczy 6 największych polskich uczelni technicznych, a konkurs przygotowywany jest etapowo, lokalnie na każdej z uczelni. Do finału trafia 14 najlepszych drużyn, który rozgrywany jest w dwóch kategoriach: Team Design i Case Study.

Inicjatywy pracownicze w EDC

Świat kobiet - GE Women's Network

Jednym z najważniejszych założeń powiązanych z kulturą Compliance w Engineering Design Center to zapewnienie miejsca pracy każdemu człowiekowi posiadającemu wiedzę, zdolności i umiejętności w wybranej przez siebie dziedzinie bez względu na płeć, poglądy polityczne i religijnie oraz na orientację seksualną. GE Women's Network to inicjatywa, która powstała w odpowiedzi na powyższe zagadnienia. Pokazuje ona, że różnorodność przejawiająca się chociażby obecnością kobiet w biznesie, kobiet – inżynierów jest pozytywnym, a nawet oczekiwanym zjawiskiem. Mnogość punktów widzenia, nietypowe podejście do problemów, łamanie schematów to siła pozwalająca przezwyciężać wszelkie trudności.

Szkolenia, warsztaty i prelekcje

Życzeniem zarówno General Electric, jak i Engineering Design Center jest stworzenie takiej organizacji, w której będzie pracowało wiele kobiet spełniających się w swoich pasjach i rozwijających swoje talenty. Z tego powodu w Polsce i tam, gdzie istnieją placówki GE działa Women's Network. W Polsce już od kilku lat inicjatywa ta pomaga wszystkim pracownikom łączyć się, po to by dzielić się swoimi doświadczenia i uczyć się od siebie nawzajem. W 2013 roku odbyły się ponad 30 eventów stworzonych przez członków GE Women's Network.

Szkolenia i panele dyskusyjne związane z biznesem

- The Leader in you – panel dyskusyjny z Magdaleną Nizik (Dyrektorem Zarządzającym EDC), która opowiadała o tym, jak być dobrym liderem. Spotkanie cieszy się tak dużym zainteresowaniem, że zostało zorganizowane dwa razy, tak by każdy chętny mógł wziąć w nim udział.

- Prawo pracy dla kobiet – podczas szkolenia można było zapoznać się ze zmianami w polskim prawie pracy odnośnie urlopów macierzyńskich, tacierzyńskich, mobbingu i dyskryminacji.
- Walk in my shoes – zamysłem tej inicjatywy były spotkania pracowników z wybranym przez siebie managerem, po to żeby w ciągu całego jednego dnia zobaczyć, na czym taka praca polega i co to znaczy być managerem.

Szkolenia i prelekcje techniczne

- Wstęp do aeromechaniki
- Wprowadzenie do badań nieniszczących – metodologia wymiarowa
- Wprowadzenie do ryzyka z niezawodności
- Women for Women (W4W) – specjalny cykl szkoleń, który został stworzony po to, żeby kobiety mogły spotykać się, wymieniać się swoimi zawodowymi doświadczeniami i spostrzeżeniami z dziedziny inżynierii.

Warsztaty sportowe

Członkowie GE Women's Network wraz z HealthAhead w trosce o zdrowie i kondycję fizyczną kobiet pracujących w EDC zorganizowali cykl zajęć sportowych skierowanych szczególnie dla kobiet.

- Taniec brzucha – jedna z naszych pracowniczek, która jest trenerką tańca brzucha przeprowadziła szereg takich zajęć.
- Zumba – na terenie EDC raz w tygodniu odbywały się zajęcia Zumby dla wszystkich chętnych.
- Movement, Balance and Coordination training
- Pływanie

GE Women's Network w terenie

Członkowie GE Women's Network świadomi tego, jak ważne jest rozszerzanie swoich umiejętności i zdobywanie wiedzy oprócz inwestowania w siebie, skupiają się również na otoczeniu. Pomagali wolontariuszom z EDC w odrestaurowaniu schorniska dla zwierząt w Korabiewicach, w organizacji Mistrzostw Sudoku i w Łamigłówkach, w wydarzeniach studenckiej organizacji BEST, a ponadto

odwiedzili również Tczew, gdzie promowali zawód inżyniera wśród kobiet ze szkół technicznych i zachęcali do wyboru takiej ścieżki kariery.

Dzień Kobiet w EDC

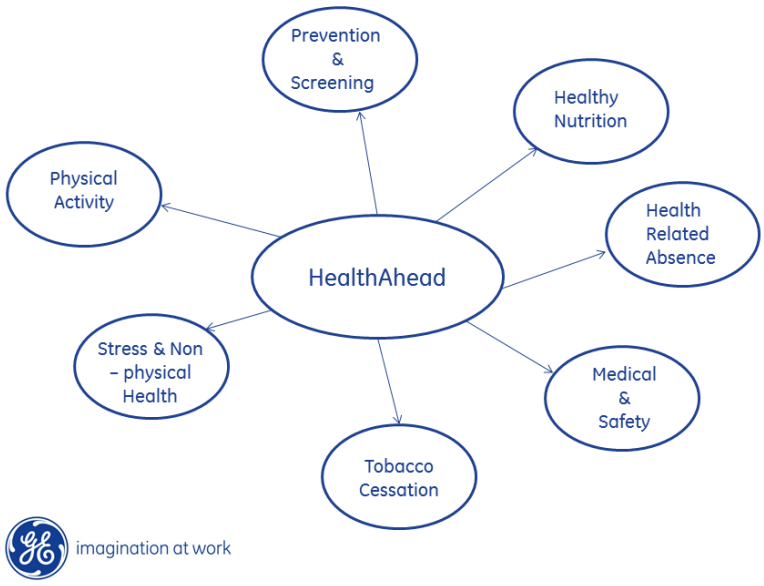
Jednak eventem, który najsilniej zapisał się w pamięci naszego centrum jest Dzień Kobiet w EDC, w którym gościliśmy około 40 kobiet inżynierów. Wspólnie z naszymi pracownikami zwiedzały laboratroia, brały udział w prelekcjach prowadzonych przez specjalistów z działu HR, a także przez członków GE Women's Network. Była to też okazja do zapoznania się z managerami z czterech naszych biznesów i zadania pytań dotyczących własnego rozwoju i możliwości pracy w EDC.

GE HealthAhead

Zdrowie to podstawa

Firma General Electric utworzyła organizację HealthAhead po to, by pomóc pracownikom zadbać o siebie i o swoje zdrowie. W Engineering Design Center działa ona od kilku lat i gromadzi już bardzo wielu członków GE i Instytutu Lotnictwa. Jej główne obszary to: sport, odżywianie, bezpieczeństwo i inne szerokopojęte działania na rzecz zdrowia. Jedną z akcji, która już na stałe wpisała się w tę organizację jest sesja poświęcona rzuceniu palenia metodą Allena Carra. W 2013 roku pomogła pozbyć się nałogu kolejnej grupie pracowników – z 13 uczestników, 9 przestało palić. Natomiast w tematyce odżywiania, obok „owocowych śród" (pracownicy w każdą środę otrzymują darmowy owoc), wielką popularnością cieszą się kulinarne przepisy promujące zdrową żywność. Pracownicy mogą je znaleźć w kuchniach, w TV i w newsletterze.

Struktura organizacyjna HealthAhead ma swoich członków, którzy opiekują się jednym z wybranych przez siebie obszarów:



Co roku tworzony jest szczegółowy program wydarzeń na temat zdrowia fizycznego i psychicznego. Największym z nich jest HealthAhead Week. Jest to tygodniowy cykl eventów zachęcający wszystkich pracowników do zapoznania się z zagadnieniami z różnych dziedzin związanych z tym, by w zdrowiu i dobrej kondycji świadomie funkcjonowować na co dzień zarówno w pracy, jak i poza nią. Zostało zorganizowanych 7 tematycznych spotkań, w tym między innymi, wykład o bezpieczeństwie

rowerzystów na drodze poprowadzony przez policjanta Roberta Opasę, konsultacje z dietetykiem, klasyczne masaże relaksacyjne, warsztaty z pierwszej pomocy, a także Olimpiada EDC zorganizowana wspólnie z grupą młodych inżynierów - Early Career Proffesionals Organization.

Olimpiada składała się z pięciu konkurencji takich jak: piłka nożna, tenis, siatkówka, biegi i rzut młotem inżynierskim, a udział w niej wzięło 130 pracowników.

Sportowcy w EDC

W ramach HealthAhead bardzo dynamicznie rozwija się aktywność fizyczna pracowników. Firma już niejednokrotnie wspierała finansowo sportowców EDC w ich osiągnięciach i pomagała w realizowaniu swoich pasji. Tym, co wyróżnia warszawskie centrum inżynieryjne, to fakt, że pojedynczy pracownicy sami, indywidualnie włączają się w promowanie sportowych inicjatyw. Sami organizują grupy sportowe i zapraszają innych do spróbowania swoich sił w takich dyscyplinach, jak bieganie, wspinaczka, czy gry zespołowe. W 2013 roku drużyna siatkarska EDC Volleyball w rozgrywkach II Ligi Firm – Let's Go w sezonie jesiennym wygrała dziesięć rozgrywek z jedenastu i zajęła pierwsze miejsce w finałowym meczu. Nasi pracownicy otrzymali również indywidualne nagrody w kategorii najlepszy przyjmujący, atakujący i blokujący.

EDC Runners

Jest to jedna z najstarszych i najpopularniejszych grup sportowych. Co roku jej członkowie biorą udział w licznych maratonach w Polsce i na całym świecie. Jednym z największych wydarzeń roku 2013 w EDC był wielki sukces Radka Serwińskiego w Baikal Ice Marathon na Syberii, gdzie zajął 4 miejsce, a czas jaki osiągnął to 3 godziny 19 minut 49 sekund. W swoim artykule opublikowanym na portalu bieganie.pl napisał: „Podczas Świąt Bożego Narodzenia 2010 roku czytałem artykuł na temat maratonu na Bajkale. Pomyślałem, z uznaniem dla opisywanych startujących: „Przebiec maraton po Bajkale, to jest coś!". Z moim, wówczas jedynym maratonem na koncie – Maratonem Warszawskim ukończonym w czasie lekko

poniżej czterech godzin – start w Baikal Ice Marathon był poza logicznym zasięgiem. Czas jednak płynął, biegałem coraz więcej, coraz szybciej i w 2011 roku uświadomiłem sobie, że start w maratonie na Bajkale już jest w moim zasięgu. (...) Przyszedł 1 marca, dzień wylotu. Lot do Moskwy, przesiadka w Moskwie oraz lot do Irkucka przebiegły bezproblemowo. Temperatura w Irkucku wynosiła -20°C i zapowiadała warunki panujące nad samym jeziorem Bajkał. Zgodnie z obietnicą, organizator odebrał biegaczy z terminala. (Tym samym samolotem leciało jeszcze kilkanaście osób z Europy, w tym samym celu co ja). Następnie autobusem dojechaliśmy do Listwianki, miejscowości naszego zakwaterowania i przy wschodzącym słońcu po raz pierwszy ujrzeliśmy zmrożony Bajkał. (...)"

Wielkie emocje i ogromna satysfakcja Radka stały się inspiracją dla innych pracowników. W ostatnim Warszawskim Maratonie wzięło udział 35 osób wchodzących w skład EDC Runners, a w Międzynarodowych Mistrzostwach Polski Sztafet Firmowych EKIDEN, Engineering Design Center było reprezentowane przez 8 sześcioosobowych drużyn. W tym jedna z nich zajęła drugie miejsce spośród 600 startujących grup. Jeden z pracowników powiedział: „To nie był tylko sportowy event, to była również okazja do integracji i wspólnego rozwijania umiejętności. Cieszę się, że udało mi się namówić kolegów z zespołu, żeby razem ze mną pobiegli. To był ich debiut. Wszyscy fantastycznie się bawiliśmy, a przecież o to w sporcie przede wszystkim chodzi."

Inne grupy sportowe i rozrywkowe w EDC

Cyklicznie w zaplanowane dni tygodnia miłośnicy gier planszowych, czy też wspinaczki spotykają się by wspólnie potrenować i porozwijać własne zainteresowania. Poniżej przedstawiamy zestawienie grup pracowniczych w naszym centrum.

- EDC Board Games
- EDC Calisthenics
- EDC Football
- EDC Bikers
- EDC Climbers
- EDC Volleyball
- EDC Runners
- EDC Tennis

Wolontariat w EDC – GE Volunteers

Niesiemy pomoc innym, czyli akcje charytatywne w EDC

Podobnie, jak w przypadku działalności sportowej pracownicy Engineering Design Center bardzo szybko przystosowali wolontariacką inicjatywę General Electric do polskich realiów. Już w 2012 roku pojawili się pomysłodawcy takich kultowych akcji, jak sprzedawanie gofrów przez pracowników dla pracowników, z których wszystkie zarobione pieniądze były przeznaczone dla schronisk, szkół, domów dziecka i fundacji niosących pomoc chorym dzieciom. Niezwykły odzew i popularność eventu sprawiła, że został on kontynuowany w 2013 roku, w którym znów możemy pochwalić się całkiem pokaźną sumą pieniędzy przekazaną dla potrzebujących.

Donate by eating waffles 2013			
Spring Action		Autumn Action	
Schronisko Nasza Barycz	1480 zł	Fundacja „Echo”	942 zł
Fundacja Uratujmy Życie	1550 zł	Fundacja Serce Dziecka	1720 zł
Zespół Szkół Specjalnych	1920 zł	Dom Dziecka Nr 9	1895 zł
Całość	**4950 zł**	**Całość**	**4557**

Akcje charytatywne w EDC są bardzo różnorodne i często powstają z potrzeby chwili lub w kontekście wydarzeń nie tylko firmowych, ale i globalnych. Z okazji nadchodzącego Bożego Narodzenia pojawiły się trzy inicjatywy mające na celu pomoc potrzebującym.

Święty Mikołaj przynosi cukierki

Grupa wolontariuszy po raz drugi zebrała upominki i prezenty przygotowane przez naszych pracowników dla sąsiadującego domu dziecka, a także zorganizowała dla tamtejszych dzieci specjalne atrakcje: kurs samoobrony, konstruowanie sań dla świętego Mikołaja i malowanie twarzy .

Wigilijny jarmark

Na terenie EDC gościliśmy dzieci z Ogniska Wychowawczego Marymont, które przygotowały dla nas wigilijny jarmark z ręcznie robionymi wigilijnymi upominkami. Zarobione przez nich pieniądze zostały wykorzystane na rozwój działalności tej placówki.

Szlachetna Paczka w EDC

W tym roku wolontariusze włączyli się również w ogólnopolską akcję wolontariacką Szlachetna Paczka. Zebrali około 2000 zł, wiele przedmiotów codziennego użytku oraz ubrań uszczęśliwiając w ten sposób trzy rodziny.

Razem możemy więcej

W ramach pracowniczego wolontariatu pojawiły się również wyjazdy, które stały się doskonałą okazją do integracji. Wiele zespołów organizowało małe wyprawy do zaniedbanych miejsc wymagających renowacji. Wspólnie remontowali, poznawali siebie nawzajem i uczyli się współpracy zespołowej.

Remont świetlicy w Chojniaku

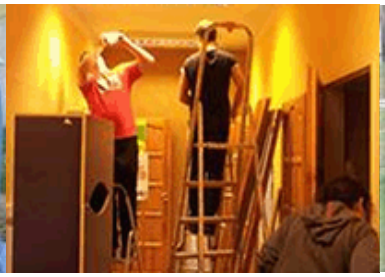
W czerwcu managerowie z wszystkich czterech biznesów wyjechali wspólnie do małej miejscowości Chojniak, żeby wyremontować tamtejszą świetlicę. Pomalowali ściany, powiesili tablice, założyli wodoodporne kraty, zmienili rynny, a także wsparli w zakupie dziesięciu komputerów dla dzieci w celu udostępnienia im swobodniejszego dostępu do internetu.

Pomoc czworonożnym znajomym

Po lipcowych ulewach powódź w schronisku dla zwierząt w Korabiewicach doprowadziła do stytuacji, w której remont stał się konieczny. Wolontariusze pomogli w wyprowadzeniu zwierząt ze zniszczonych kojców, posprzątali, a także odwodnili teren i przygotowali wybieg dla psów. W akcji wzięły udział również osoby zaangażowane w organizację HealthAhead i GE Women's Network pokazując, że aktywności fizyczne możemy również spożytkować niosąc pomoc potrzebującym.

Chodź, pomaluj ich świat

W listopadzie wolontariusze zakupili sprzęt malarski i odnowili budynek Zespołu Ognisk Wychowawczych Marymont, gdzie przychodzą dzieci z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej. Rezultatem działań wolontariackich EDC było wyremontowanie siedmiu pomieszczeń w dwa dni.



Nauki ścisłe i rozwój intelektualny w EDC

Mistrzostwa Polski w Sudoku i w Łamigłówkach

W marcu dwie grupy – GE Volunteers i GE Women's Network – sponsorowały Mistrzostwa Polski w Sudoku i w Łamigłówkach. Razem z Fundacją Matematyki Rekreacyjnej SFINKS i Pałacem w Domaniowie, gdzie odbywały się obydwa konkursy, pracownicy EDC czynnie wzięli udział zarówno w przygotowaniach, w przebiegu, jak i w sprawdzaniu wyników prac. Zdaniem organizatorów duża grupa naszych wolontariuszy przyczyniła się do poprawy jakości całego eventu.

Dzień w fotelu pilota

Wolontariusze Engineering Design Center postanowili zarazić swoimi pasjami i zainteresowaniami dzieci oraz młodzież ze szkół, domów dziecka, a także ognisk wychowawczych. 25 maja 2013 roku z okazji zbliżającego się Dnia Dziecka został zorganizowany event „Dzień w fotelu pilota". Dzieci zwiedzały laboratoria, tunel aerodynamiczny i oglądały silniki lotnicze. Dodatkowo wzięły udział w lekcji na temat konstrukcji samolotów, a także w krótkim pokazie filmów o gazie i ropie naftowej. Na zakończenie eventu została zorganizowana sesja fotograficzna, gdzie każde dziecko mogło pozować do zdjęcia siedząc w fotelu pilota.

Wesołe Eksperymentowanie

Wolontariusze z EDC wraz z Klubem Młodego Odkrywcy - organizacją zajmującą się pomocą dzieciom w rozwijaniu wiedzy z nauk ścisłych – zorganizowali również niekonwencjonalne lekcje chemii, które polegały na wspólnym eksperymentowaniu. W trakcie zajęć dzieci mogły dowiedzieć się między innymi, skąd bierze się kolor kwiatów, co sprawia, że cebula jest cebulą, a bratki bratkami i jak wykryć witaminę C. Wszystkie odpowiedzi uzyskiwały samodzielnie poprzez rożnorodne doświadczenia przeprowadzane pod opieką naszych pracowników i studenta chemii z Politechniki Warszawskiej.

Praca w wolontariacie wymaga bardzo dużo czasu, zaangażowania i poświęcenia, ale doświadczenia, jakie się z niego czerpie są bezcenne. Te niezliczone uśmiechy ludzi, ich zadowolone twarze i wdzięczność za naszą pomocną dłoń sprawiają, że taka działalność faktycznie może uzależniać. W EDC zainteresowałem się działalnością charytatywną przez mojego kolegę Adriana, który już wcześniej włączył się w wiele naszych firmowych akcji. To on rozpoczął spotkania Klubu Młodego Odkrywcy i GE Volunteers na terenie centrum. Pomyślałem sobie wtedy, dlaczego nie miałbym mu pomóc. Lekcje z dzieciakami okazały się strzałem w dziesiątkę – wielu uczestników, wspaniała atmosfera i dużo pozytywnej energii, którą czasem tak ciężko znaleźć wśród codziennych trosk i problemów. Spodobało mi się i postanowiłem dołączyć do GE Volunteers. W 2014 roku planuję cykl spotkań z dziećmi z domu dziecka na warszawskich lodowiskach, gdzie wspólnie z naszymi wolontariuszami będą miały okazję nauczyć się jazdy na łyżwach. Myślę, że pracownicy EDC to przede wszystkim pasjonaci, czyli tacy ludzie, którzy nie mogą żyć bez poświęcenia, bez tego, co kochają, co również przejawia się w ich inżynierskich projektach odnoszących coraz większe sukcesy na całym świecie.

Marek
Design Engineer CDN, M&I,Aviation

Noc Instytutu Lotnictwa

Noc Instytutu Lotnictwa to cykliczne, rodzinne wydarzenie, które już od 5 lat wpisuje się w eventowy kalendarz Instytutu Lotnictwa. W 2013 roku w październikowy wieczór Engineering Design Center po raz pierwszy zaprezentowało wszystkie cztery biznesy w dwóch namiotach mieszczących się na Okęciu. Odwiedzający mogli zobaczyć laboratoria, obejrzeć wiele ciekawych filmów o tematyce lotniczej, energetycznej i przemyśle naftowym. Mieli również okazję zapoznać się z częściami turbin, zobaczyć wydruki 3D, a także dowiedzieć się, na czym ta technologia polega. Działy Oil&Gas i Power&Water wspólnie przygotowały wystawę przedstawiającą etapy powstawania energii niezbędnej do codziennego życia – rozpoczynając od wydobycia surowca z dna oceanu, poprzez generowanie prądu za pomocą poszczególnych urządzeń, aż po przesłanie go do naszych elektrycznych gniazdek.

Jubileuszowa 5. edycja Nocy Instytutu Lotnictwa została poprzedzona wieloma działaniami marketingowymi zorganizowanymi specjalnie dla mieszkańców miasta Warszawy. 3 października 2013 roku dwa tygodnie przed wydarzeniem odbyła się Lotnicza Gra Miejska „Mapa Staśka Błyskawicy", w której uczestniczyło 624 osoby. Natomiast zainteresowanie samym eventem przerosło najśmielsze oczekiwania organizatorów. W ubiegłym roku odwiedziło nasze centrum 20 200 osób.

Podsumowanie i plany na rok 2014

Wszystkie te wydarzenia, inicjatywy i przedsięwzięcia na rzecz pracownika i całego polskiego społeczeństwa pokazują, że Engineering Design Center nieustannie rozwija swoją działalność związaną ze społeczną odpowiedzialnością w biznesie. Rozwój narzędzi komunikacyjnych takich, jak telewizja korporacyjna, czy newsletter oferują nowe sposoby i możliwości promowania różnorodnych akcji charytatywnych, czy też pomagają w kontaktowaniu się z szeroką grupą pracowników.

W 2014 roku planujemy dalej podążać wyznaczoną ścieżką, w której liczy się przede wszystkim człowiek. Budujemy Chillout Room, tworzymy wciąż nowe hobbystyczne grupy pracownicze i umacniamy działalność tych już istniejących. Wprowadzimy także Kartę Różnorodności. Jest to pisemne zobowiązanie, podpisane przez organizację, w celu promowania otwartej postawy i tolerancji w stosunku do drugiego człowieka. Wyraża ona gotowość wszystkich zatrudnionych pracowników i partnerów biznesowych do działania na rzecz zwalczania dyskryminacji i innych praktyk związanych z brakiem szacunku do innych ludzi.

Chcielibyśmy, aby to był również czas poświęcony na pogłębienie świadomości na temat naszej kultury organizacyjnej, naszych wartości i tego, jak tę ilość naszych działań przełożyć na jakość. Budowanie strategii, wytyczanie jasnych celów i dalsze wsparcie siebie nawzajem w codziennych wydarzeniach, to podstawa funkcjonowania w naszym centrum.