Engineering Design Center

Przyjazny pracodawca i rzetelny partner biznesowy

Raport CSR

za 2012 rok

Działania CSR w Engineering Design Center w 2012 roku

Spis treści

1. Społeczna odpowiedzialność biznesu - wprowadzenie
    a. O Engineering Design Center (EDC)
    b. O General Electric Company Polska (GE CP)
    c. O Instytucie Lotnictwa (WIA)
2. CSR w General Electric – wypowiedź Magdaleny Nizik - Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.
3. CSR w Instytucie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa
4. Podstawowe dane finansowe dla GECP i WIA
5. Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2012
    a. Otoczenie biznesowe
        - Kultura Compliance (The Spirit and The Letter)
    b. Pracownicy
        - Benefity
        - Szkolenia i Ścieżki kariery
        - HealthAhead
        - Women's Network
        - Pasje
    c. Społeczność lokalna
        - Współpraca z uczelniami na przykładzie Politechniki Warszawskiej
        - Era Inżyniera
        - GE Volunteers
        - Noc w Instytucie Lotnictwa
6. Podsumowanie i plany na rok 2013

1. Społeczna odpowiedzialność biznesu – wprowadzenie

Od kilku lat w Polsce coraz więcej przedsiębiorstw próbuje łączyć zarządzanie z odpowiedzialnością społeczną. Strategia zrównoważonego rozwoju wymaga jednak podjęcia wielu wyzwań i gotowości do wprowadzania zmian w tworzeniu nowych strategii biznesowych przez kadrę zarządzającą. Ważne jest, aby liderzy przedsiębiorstw w sposób przemyślany i odpowiedzialny wprowadzali powyższe strategie w życie firm i prowadzili dialog ze społeczeństwem. W Polsce idea CSR w międzynarodowym rozumieniu tego pojęcia zaczęła rozwijać się w latach 90-tych XX wieku. Wraz z zagranicznymi koncernami do kraju przywędrowały globalne procedury i nowe koncepcje.

Na świecie badania prowadzone są na podstawie analizy wybranych raportów dostępnych w globalnej bazie (corporate-reister.com) liczącej ponad 50 000 raportów CSR. Każdego roku przybywa w niej około 2000 raportów CSR według standardów raportowania GRI (Global Reporting Initiative), na zaawansowanym poziomie (co najmniej A) i zweryfikowanych przez niezależnych audytorów i około 4 000 nie wykorzystujących tego standardu.

W Polsce ilość zarejestrowanych raportów według GRI jest wciąż za mała do szczegółowych badań, ale powoli rośnie. W sumie opublikowano około 100 raportów. Wiele przedsiębiorstw przekonuje się, że strategia społecznej odpowiedzialności może przełożyć się na wyniki finansowe, wzmacniać reputację, zwiększa dialog społeczny oraz poprawić relacje z pracownikami.

Engineering Design Center (utworzona na skutek podpisania umowy o partnerstwie publiczno-prywatnym pomiędzy General Electric Company Polska oraz Instytutem Lotnictwa) to stosunkowo młoda organizacja, która urosła w bardzo szybkim tempie. Wielkość zatrudnienia w 2012 roku wynosiła około 1400 pracowników. Średnia wieku w

firmie to około 30 lat. EDC zatrudnia bardzo dobrze wykwalifikowanych, młodych pracowników pełnych pasji i otwartych na nowe doświadczenia, którzy stanowią dla organizacji największą wartość. To dzięki ich wiedzy centrum wciąż rośnie i zdobywa coraz większe kompetencje i coraz bardziej odpowiedzialne projekty jako biuro GE. Inwestując w pracowników może wciąż się rozwijać. Dlatego też to oni są najważniejszymi interesariuszami organizacji.

W pozyskiwaniu najlepiej wykształconej kadry inżynierskiej niezbędny jest dialog z uczelniami technicznymi i instytucjami naukowo-badawczymi, dlatego EDC przykłada dużą wagę do stałego kontaktu z ich przedstawicielami. Aktywnie wspiera koła naukowe i inne organizacje studenckie. Angażuje się w akcje społeczne promujące nauki ścisłe i zawód inżyniera.

Będąc nietypową organizacją na polskim rynku biznesowym EDC dostosowuje się zarówno do wymogów obwiązujących globalną korporację, jak i przepisów obejmujących instytucję naukowo-badawczą. Przestrzega prawa i etyki biznesowej. Te klarowne zasady wpływają na fakt, że firma jest postrzegana jako wiarygodny partner dla biznesu i świata nauki.

Biorąc pod uwagę powyższe wyjaśnienia, pierwszy spis działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu EDC obejmuje przede wszystkim relacje z: otoczeniem biznesowym, pracownikami i społecznością lokalną.

1a. O Engineering Design Center (EDC)

Engineering Design Center (EDC) zostało utworzone w kwietniu 2000 roku na mocy umowy między General Electric (GE) oraz Instytutem Lotnictwa (WIA). Od początku swojego istnienia, centrum rozwija się niezwykle dynamicznie. Aktualnie

polscy inżynierowie wspierają swoją pracą rozwój produktów GE w dziedzinie turbinowych silników lotniczych, jak również produktów związanych z przemysłem energetycznym i naftowym. Engineering Design Center zatrudniało w 2012 roku blisko 1400 inżynierów.

EDC jest jedną z kilku globalnych placówek GE, która znajduje się poza granicami Stanów Zjednoczonych i współpracuje z takimi biznesami GE jak GE Aviation, GE Power&Water, GE Oil&Gas. Inżynierowie pracujący w EDC zajmują się projektowaniem i udoskonalaniem części zespołów silników lotniczych, turbinowych napędów statków oraz turbin do zastosowań lądowych (wykorzystywanie tzw. lotniczopochodnych turbin gazowych jako generatorów energii elektrycznej), turbin gazowych dużej mocy, turbin parowych, jak również kotłów energetycznych oraz urządzeń ochrony środowiska, takich jak filtry i elektrofiltry. Inżynierowie z EDC uczestniczą również w pracach projektowych, analizach, obsłudze serwisowej takich maszyn jak kompresory, turboekspandery i turbiny gazowe wykorzystywane w przemyśle naftowym i chemicznym. EDC aktywnie bierze udział w pracach nad projektem gazyfikacji węgla (IGCC) oraz systemami służącymi do wydobycia i produkcji ropy naftowej oraz gazu ziemnego. Dodatkowo prowadzone są również działania związane ze wsparciem produkcji oraz testów części i komponentów.

EDC umożliwia wykorzystanie potencjału intelektualnego najlepszych absolwentów polskich uczelni technicznych. Tym samym pozwala zatrzymać w Polsce najzdolniejszych absolwentów kierunków inżynieryjnych. Dzięki temu, że posiada najzdolniejszą polską kadrę inżynierską, centrum może uczestniczyć w ambitnych przedsięwzięciach typu projektowanie najnowocześniejszych silników odrzutowych na świecie.

W ramach struktur EDC funkcjonują trzy biznesy: GE Aviation (wraz z GE Aviation Systems), GE Oil&Gas oraz GE Power&Water.

GE Aviation (dawne GE Aircraft Engines - GEAE) jest wiodącym producentem silników odrzutowych dla lotnictwa cywilnego i wojskowego na świecie. GEAE produkuje 37 typów silników, które napędzają 91 typów samolotów. Firma wytwarza także pochodne silników do napędu statków i elektrowni oraz świadczy usługi (poprzez GE Engine Services) w zakresie naprawy i serwisu silników lotniczych.

GE Aviation Systems działa w EDC od 2005 roku. To grupa około 100 wykształconych i wysoko wykwalifikowanych inżynierów lotnictwa wspierających biznes w projektowaniu, wykonywaniu analiz, jak również w zarządzaniu projektami. GE Aviation Systems jest globalnym dostawcą systemów zasilania, awioniki, siłowników i podwozi, systemów śmigłowych, systemów napędowych dla producentów i operatorów statków powietrznych wojskowych i cywilnych, bezzałogowych statków latających oraz śmigłowców.

GE Power & Water jest jednym z największych na świecie dostawców technologii i sprzętu do produkcji energii elektrycznej. Oferta w zakresie wyposażenia obejmuje turbozespoły gazowe i gazowo-parowe, rozwiązania elektrociepłownicze do miejskich i przemysłowych zastosowań ciepłowniczych, systemy gazyfikacji węgla oraz technologie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych i jądrowych. Usługi GE Power&Water obejmują kompleksową konserwację i naprawy wyposażenia, projektowanie, konfigurowanie i instalację systemów sterowania procesami i urządzeniami, optymalizację zasobów, zarządzanie siecią i technologie redukcji emisji.

GE Oil & Gas jest światowym liderem w zaawansowanych technologiach produkcji i serwisu we wszystkich segmentach szeroko rozumianego przemysłu nafty i gazu. Firma z centralą we Florencji oraz wieloma oddziałami w USA, Wielkiej Brytanii i Francji oferuje zintegrowane rozwiązania do transportu i wydobycia gazu ziemnego, przetwarzania i przechowywania wszelkich węglowodorów oraz usługi Asset Management w tym obszarze. Dzięki ostatniej fuzji z VetcoGray, GE Oil&Gas poszerzyło swą ofertę produktową o systemy i serwis lądowych i podmorskich instalacji wydobywczych.

1b. O General Electric (GE)

GE to firma kierująca się hasłem Imagination at Work, prowadząca zróżnicowaną działalność na rynkach technologii, mediów i usług finansowych, utworzona, aby sprostać najważniejszym światowym potrzebom. Obsługuje klientów w ponad 100 krajach i zatrudnia ponad 300 tys. osób na całym świecie, oferując produkty i usługi tak różnorodne jak silniki lotnicze, urządzenia do produkcji energii elektrycznej, technologie uzdatniania wody, zabezpieczenia, obrazowanie medyczne, usługi finansowe dla klientów indywidualnych i przedsiębiorstw, czy materiały informacyjne.

GE w Polsce

Firma GE rozpoczęła działalność w Polsce w 1992 roku. Od tego czasu firma GE stała się jedną z najbardziej znaczących firm w kraju. Większość kluczowych działów GE ma swoje przedstawicielstwa w Polsce.

W latach 1992-2007 inwestycje GE w Polsce przekroczyły 400 milionów USD. W 2008 roku sprzedaż produktów i usług GE osiągnęła w naszym kraju wartość 1,6 mld USD. GE zatrudnia w Polsce około 10.000 osób. GE posiada w Polsce m. in. 3 fabryki (GE Power Controls w Kłodzku, Łodzi i Bielsku-Białej), bank GE Money Bank (obecnie Bank BPH), Centrum EDC – Engineering Design Center (współpraca z Instytutem Lotnictwa w Warszawie), Centrum Projektowe GE Security w Gdańsku. Produkty i usługi GE są aktywnie promowane poprzez sieć dystrybutorów i liczne biura sprzedaży.

1c. O Instytucie Lotnictwa

Instytut Lotnictwa został utworzony jako instytucja naukowo-badawcza w 1926 roku. W początku swojego funkcjonowania działał pod nazwą Instytut Badań Technicznych Lotnictwa. Profil działalności w początkowych latach istnienia instytutu skupiał się przede wszystkim na badaniu i certyfikowaniu samolotów. Wszystkie polskie przedwojenne samoloty wojskowe były badane i certyfikowane w Instytucie. W 1945 roku powołany został Instytut Techniczny Lotnictwa, który ulokowano na warszawskim Okęciu, gdzie ma swoją siedzibę do dnia dzisiejszego. W 1948 roku Instytut zmienił nazwę na Główny Instytut Lotnictwa, a od 1952 roku posługuje się obecną nazwą - Instytut Lotnictwa

Misją Instytutu Lotnictwa jest świadczenie najwyższej jakości usług badawczych na światowym rynku badań naukowych. Instytut konsekwentnie realizuje swoje cele strategiczne:

- osiągnięcie pozycji jednego z najlepszych pod względem merytorycznym instytutów badawczych Europy
- bycie konkurencyjnym na światowym rynku badań

Strategia opiera się na stymulowaniu i aktywnym udziale w zróżnicowanych projektach europejskich i światowych. Instytut Lotnictwa kontynuuje i rozszerza kierunki badawcze dotyczące wszystkich aspektów sektora lotniczego. Upowszechnia i wdraża wyniki badań oraz prowadzi działalność edukacyjną. Współpracuje z organizacjami i

instytucjami krajowymi, europejskimi i światowymi. Instytut Lotnictwa inwestuje w rozwój kadry naukowo-badawczej oraz infrastruktury badawczej. Wzmacnia potencjał ludzki i organizacyjny.

2. CSR w General Electric – wypowiedź Magdaleny Nizik - Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

GE to organizacja globalna, która działa w wielu branżach. Inwestuje w nowoczesne technologie, ochronę zdrowia, przemysł naftowy, energię odnawialną. Poszukuje trwałych rozwiązań korzystnych dla biznesu, środowiska naturalnego i lokalnych społeczności. GE podejmuje wyzwania, które przyczyniają sią do poprawy wydajności, innowacyjności gospodarki, jak również wpływają na sytuację społeczną mieszkańców 150 krajów. GE w swoich jednostkach na całym świecie stara się wdrożyć wiele inicjatyw, które są konkretnymi działaniami na rzecz środowiska, społeczeństwa, ochrony zdrowia i komfortu pracy swoich pracowników.

General Electric Company Polska we współpracy z Instytutem Lotnictwa od 12 lat wdraża w Engineering Design Center inicjatywy z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Promuje zdrowy tryb życia w ramach programu HalthAhead, wspiera zaangażowanie pracowników w wolontariat oraz przyłącza się do pomocy społecznościom lokalnym w ramach GE Volunteers. Popiera różnorodność w organizacji wspierając rozwój kobiet i działalność GE Women’s Network oraz zatrudniając zdolnych inżynierów z różnych zakątków świata.

GE współpracuje z uczelniami technicznymi z całej Polski, aby lepiej dostosować program kształcenia kadry inżynierskiej do potrzeb biznesu i ułatwić młodym absolwentom podejmowanie pierwszych zawodowych wyzwań.

Jako firma odpowiedzialna społecznie, będziemy w dalszym ciągu pomagać zdolnym studentom, wspierać rozwój naszych pracowników w ramach organizacji i dostarczać im wyzwań przy pracy nad projektami, które wymagają nowoczesnych rozwiązań i najnowszych technologii. Jesteśmy przekonani, że poprzez takie działania będziemy postrzegani jako wiarygodny, nowoczesny i przyjazny pracodawca oraz rzetelny i innowacyjny partner biznesowy dla instytucji publicznych.

Magdalena Nizik

Prezes Zarządu

General Electric Company Polska Sp. z o.o.

3. CSR w Instytucie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa

Szanowni Państwo,

Instytut Lotnictwa jest największym i najstarszym w Polsce instytutem naukowo-badawczym pracującym dla sektora lotniczego i kosmicznego. Kadra naukowo-badawcza i inżynierska prowadzi innowacyjne działania na rzecz największych firm światowego sektora lotniczego. Pracuje także na potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw krajowych i zagranicznych. Poszukuje rozwiązań

wspierających rozwój gospodarek światowych, w tym polskich przedsiębiorstw innowacyjnych. Działa na rzecz środowiska naturalnego, promocji nauki polskiej oraz wspiera społeczności lokalne.

Od początku swojego istnienia Instytut Lotnictwa prowadzi działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Wspiera rozwój studenckich kół naukowych, prowadzi szkolenia oraz praktyki dla studentów z kraju i zagranicy. Od 5 lat prowadzi ogólnopolski program promocji zawodu inżyniera i nauk ścisłych „Era inżyniera", skierowany do wszystkich uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Polsce. Organizuje spotkania z nauką dla dzieci i młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, wpiera pozarządowe instytucje i organizacje społeczne. Prowadzi program przekazywania wiedzy między pokoleniami oraz współpracy projektowej między młodymi naukowcami i starszą, doświadczoną kadrą naukowo-badawczą. Ściśle współpracuje przy inicjatywach społecznych dzielnicy, miasta i kraju.

Instytut organizuje spotkania integracyjne dla obecnych i byłych pracowników, a także ich rodzin, wspierające zaangażowanie pracowników oraz ich dumę z wykonywanej pracy. Organizuje seminaria i spotkania ważne dla środowisk lokalnych, lotniczych i naukowych. Podejmuje dyskusje na temat miejsca nauki i badań we współczesnym świecie.

Instytut Lotnictwa był, jest i będzie firmą odpowiedzialną społecznie. Jako jedyna instytucja naukowa w Polsce został wyróżniony tytułem Przedsiębiorstwa Fair Play 2012, którego istotną częścią są działania prospołeczne. Instytut nadal będzie wspierał studentów i młodych naukowców w ich pracy badawczej, będzie też popierał inicjatywy społeczne pracowników oraz inicjował działania skierowane do szeroko rozumianego otoczenia biznesu. Jest to bardzo ważny element strategii Instytutu Lotnictwa na najbliższe lata.

dr hab. inż. prof. nadzw. Witold Wiśniowski

Dyrektor Instytutu Lotnictwa

4. Podstawowe dane finansowe dla General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Wyszczególnienie	2012	2011
	PLN	PLN
Suma bilansowa	101,150,086.35	90,844,856.79
Kapitał własny	82,497,022.42	77,591,263.21
Przychody ze sprzedaży	152,864,902.29	144,994,200.00
Zysk brutto	6,408,339.70	26,493,600.00
Zysk netto	4,905,885.01	22,737,100.00
Koszty pracownicze	102,737,969.08	88,583,800.00
Liczba pracowników	749	689

Podstawowe dane finansowe dla Instytutu Lotnictwa

Wyszczególnienie	2012	2011
	zł	zł
Suma bilansowa	238,272,975.90	227,805,373.03
Kapitał własny	72,462,148.46	75,778,483.20
Przychody ze sprzedaży	158,259,285.08	140,241,744.60
Zysk brutto	13,141,589.61	17,851,294.95
Zysk netto	12,668,844.61	17,375,194.95
Koszty pracownicze	97,462,491.64	89,725,715.63
Liczba pracowników	1,055	973

5. Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2012

5a. Otoczenie biznesowe

Kultura Compliance

W Engineering Design Center nie tylko przywiązujemy dużą uwagę do przestrzegania prawa polskiego, ale także kierujemy się kodeksem etyki (The Spirit and The Letter) stworzonym na potrzeby globalnej kultury biznesowej. Kodeks ten obejmuje takie obszary jak:

- ✓ zapewnienie prowadzenia działalności w zgodzie z regulacjami prawnymi;
- ✓ zapobieganie niedozwolonym korzyściom materialnym;
- ✓ uczciwe relacje z dostawcami;
- ✓ stosowanie się do ograniczeń w handlu międzynarodowym;
- ✓ przeciwdziałanie praniu pieniędzy;
- ✓ ochrona danych osobowych;
- ✓ współpraca z administracją rządową;
- ✓ przestrzeganie przepisów dotyczących konkurencji;
- ✓ równe szanse zatrudnienia;
- ✓ ochrona środowiska, bezpieczeństwo i higiena pracy;
- ✓ bezpieczeństwo i zarządzanie sytuacjami kryzysowymi;
- ✓ ochrona własności intelektualnej;
- ✓ kontrola finansowa;
- ✓ zapobieganie konfliktowi interesów;
- ✓ zakaz przekazywania poufnych informacji mających wpływ na kurs akcji i obrót akcjami.

Każdy pracownik jest zobowiązany to przestrzegania powyższych zasad oraz do natychmiastowego reagowania w przypadkach jakichkolwiek sytuacji, w których możliwe jest ich naruszenie. Wie, że w razie wątpliwości może zadać pytanie przełożonemu bądź zgłosić uchybienia do osoby dedykowanej do kwestii etyki tzw. Ombudsperson (bądź skontaktować się z Compliance Leaderem). W 2012 roku powołano 3 osoby pełniące powyższą rolę (1 ombudsperon dla kazdego biznesu). Oprócz obowiązkowych szkoleń z zakresu compliance, dla nowych pracowników EDC, wprowadzone zostały także kwartalne sesje dla wszystkich zatrudnionych osób. Każda z sesji dotyczyła innego zagadnienia z powyższego obszaru. W celu ułatwienia pracownikom pozyskiwania informacji np. dotyczących kontroli eksportu bądź etyki biznesowej w 2012 roku powstał portal intranetowy Compliance & Export.

5b. Pracownicy

Jako firma odpowiedzialna społecznie EDC pomaga swoim pracownikom chronić to, co dla nich najważniejsze: zdrowie oraz rodzinę, jak również dba o właściwą równowagę w zakresie czasu poświęconego na pracę i życie prywatne oraz pomaga podwyższać kwalifikacje zawodowe.

Oprócz stałego wynagrodzenia firma oferuje pracownikom szereg dodatkowych świadczeń (benefitów) wpływających korzystnie na ich kondycję fizyczną, rozwój intelektualny; dofinansowuje letni wypoczynek i proponuje udział w imprezach integracyjnych.

EDC oferuje także szeroką gamę szkoleń, zarówno tych poszerzających wiedzę techniczą, rozwijających umiejętności miękkie pracowników jak i pozwalających na doskonalenie znajomości języków obcych. Każdy pracownik może liczyć na wsparcie opiekuna z ramienia zespołu HR w zakresie wyboru odpowiedniej dla pracownika

ścieżki kariery, rekomendacji właściwych programów rozwojowych czy w razie wątpliwości związanych z prawem pracy.

Dzięki systemowi corocznej oceny pracowniczej każdy z nas może sformułować swoje cele i liczyć na konstruktywną dyskusję z przełożonym, która pomoże nam rzetelnie zaplanować ścieżkę kariery na najbliższe kilka lat.

Powyższe przykłady świadczą o tym, że EDC to przyjazny pracodawca, któremu można zaufać.

Cieszymy się, że według BDI (Banku Danych o Inżynierach) po raz trzeci z rzędu w 2012 roku EDC otrzymało II miejsce w Rankingu Najtrakcyjniejszych Pracodawów wśród firm inżynierskich.

Kinga Załucka
HR Manager

Benefity

Jako benefity rozumiemy dwustronne korzyści: dla pracowników – zdrowie, satysfakcję i poczucie bezpieczeństwa, dla firmy – wzrost efektywności, a co za tym idzie poprawę wyników finansowych.

W 2012 roku dla pracowników EDC dostępne były opisane poniżej benefity.

Każdy pracownik oraz zgłoszeni członkowie rodzin mogą skorzystać z usług Centrów Medycznych Grupy LUX MED na terenie całego kraju.

Oferowany przez Lux Med system usług zapewnia:

- obowiązkowe badania medycyny pracy
- leczenie w zakresie podstawowym
- konsultacje specjalistów bez skierowania
- badania diagnostyczne (laboratoryjne i obrazowe)

- pomoc doraźną w miejscu pracy realizowaną przez zespół lekarski dysponujący karetką reanimacyjną
- wizyty domowe
- program profilaktyczny „Zdrowa Kobieta”, „Zdrowy Mężczyzna”
- szczepienia ochronne

EDC pokrywa w całości składkę ubezpieczenia na życie, umożliwia wykupienie dodatkowego pakietu dla pracownika lub rodziny. Ubezpieczenie obowiązuje 365 dni w roku i 24 godziny na dobę.

W ramach działalności naszego ZFŚŚ realizowane są: dopłaty do wypoczynku letniego, udzielane są pożyczki mieszkaniowe oraz przyznawane zapomogi losowe. Pracownicy otrzymują także finansowe bonusy świąteczne i okolicznościowe. EDC zapewnia także imprezy integracyjne dla pracowników i ich najbliższych.

Szkolenia

Oprócz powyższych benefitów EDC oferuje swoim pracownikom szereg szkoleń. W 2012 roku przeprowadzonych zostało:

- 40 szkoleń wstępnych
- 39 szkoleń językowych
- 194 szkolenia techniczne
- 7 szkoleń technicznych organizowanych w czasie własnym pracownika
- 61 szkoleń z zakresu doskonalenia umiejętności miękkich
- 18 szkoleń w ramach CoSE (Center of Skills Excellence).

„Edisonowie”

Początkującym inżynierom firma oferuje The Edison Engineering Development Program (EEDP) – program „Edisonowie” nazwany na cześć założyciela GE, Thomas’a Edisona został stworzony w związku z nieustającą potrzebą zatrudniania najlepiej

wykwalifikowanej kadry inżynierskiej. Skoncetrowany jest na podnoszeniu umiejętności technicznych inżynierów, ale także uczy m.in. metod rozwiązywania problemów w projektach inżynieryjnych, biznesowych oraz zarządzania zespołem. W 2012 roku w programie wzięło udział 30 młodych inżynierów.

Obejmuje on:

- ✓ Dwuletni kurs (entry-level Program), który składa się z co najmniej trzech rotacji zadań (w O&G 3x8 miesięcy, Aviation/P&W 4x6 miesięcy)
- ✓ Zadaniami są projekty inżynieryjne i mogą obejmować szeroki zakres działań, dot. inżynierii systemów, analizy mechanicznej, inżynierii materiałów itp.
- ✓ Pierwszy rok obejmuje zajęcia nad zaawansowanymi zagadnieniami inżynierii, pomagające w rozwoju umiejętności technicznych
- ✓ Drugi rok daje okazję do dalszego rozwoju technicznego (kurs mechaniczny, podstawy projektowania, itp.) oraz obejmuje zagadnienia z zakresu zarządzania zespołem

Doświadczenie pokazuje, że absolwenci programu EEDP to pracownicy niezwykle dynamiczni, często szybciej awansujący, z umiejętnościami rozwiązywania problemów oraz spojrzenia na nie z różnych punktów widzenia. Są pewni swojej wiedzy i gotowi do działania.

Dla wszystkich pracowników dostępne są szkolenia w ramach CoSE (Center of Skills Excellence). Jest to cykl szkoleń rozwijających pozatechniczne umiejętności pracowników realizowany w czasie własnym.

W ramach szkoleń technicznych oferujemy pracownikom aktualnie 4 modułowe kursy. W tej grupie są szkolenia z podstaw aerotermodynamiki (BATD – Basic Aero Thermo Dynamics; 10 wykładów), kolejnym poziomem znajmomości zasad Aerotemodynamiki jest Gas Turbine Fundamentals; 13 wykładów. Są też szkolenia

globalne dedykowane poszczególnym sekcjom na różnych poziomach, tj. dla pracowników z krótkim i długim stażem pracy (np. Turbiny niskiego ciśnienia, Komory spalania wysokiego ciśnienia).

EDC oferuje także dwu i trzy letnie programy rozwojowe w zależności od posiadanego przez pracownika doświadczenia oraz kursy językowe.

Ścieżki kariery

W EDC w 2012 roku funkcjonowały równolegle dwie ścieżki kariery: techniczna i menedżerska. Każdy pracownik po przepracowaniu pewnego okresu czasu może wybrać, która z dróg jest bardziej adekwatna do jego doświadczenia, predyspozycji indywidualnych i planów na przyszłość. Poniższy slajd w skrótowej wersji obrazuje dostępne ścieżki kariery w EDC.

HealthAhead

HealthAhead to korporacyjny program, który ma na celu promowanie kultury zdrowia. W ramach promocji zdrowego trybu życia, w 2012r. zorganizowano 15 wydarzeń skoncentrowanych na elementach, które mają pozytywny wpływ na zdrowie pracowników, ich efektywność w pracy i spędzanie czasu wolnego. Powyższy program obejmuje dziewięć obszarów, kilka z nich przedstawię poniżej:

Zapobieganie chorobom oraz badania prewencyjne

- ✓ Ten element jest przeznaczony do promowania rozpoznania choroby oraz czynników ryzyka dla zdrowia, poprzez edukowanie pracowników i zachęcanie ich do korzystania z planu szczepień i badań profilaktycznych. W ramach tego elementu HealthAhead proponuje pakiet: Zdrowa Kobieta / Zdrowy Mężczyzna pracownikom i ich rodzinom bez dodatkowych opłat. Program ten jest częścią opieki medycznej oferowanej przez centrum medyczne Luxmed. Jest to coroczne badanie profilaktyczne pracowników dopasowane do wieku, płci i indywidualnej historii choroby. Badania wykonywane w ramach tego programu to np.: kolonoskopia, mammografia dla kobiet powyżej 50. roku życia, USG piersi dla młodszych kobiet, testy ryzyka sercowego, takie jak ciśnienie krwi i cholesterolu (cholesterolu całkowitego, poziomy HDL i LDL), poziom glukozy i test HbA1c, konsultacja urologa, konsultacja stomatologa, konsultacja okulisty, konsultacja kardiologiczna, badanie EKG, USG jamy brzusznej.
- ✓ Program kontroli wagi obejmuje naukę o ryzyku otyłości, konsultacje dietetyczną, analizę masy ciała: zawartość tkanki tłuszczowej i mięśniowej, BMI, metabolizm spoczynkowy i inne parametry konieczne do szczegółowej oceny wagi, tkanki tłuszczowej / obwód w pasie / talii, biodra.
- ✓ Szczepienia przeciwko grypie – oferowane są raz do roku na terenie kampusu
- ✓ Małe Zmiany – kampania promująca małe zmiany w życiu aby uniknąć pogorszeniu stanu zdrowia.

Zdrowe Odżywianie

Celem tego elementu jest wspieranie poprawy zdrowia naszych pracowników poprzez: nadzór opcji żywności dostępnych na terenie kampusu EDC / współpracę z lokalnymi dostawcami, „owocowe środy” - darmową porcja świeżych owoców oferowana raz w tygodniu dla każdego pracownika EDC, wydarzenia związane ze zdrowym odżywianiem - m.in. szkolenia, warsztaty oraz inne działania promujące zdrowe odżywianie.

Rzucanie Palenia

Ten element jest przeznaczony wspieraniu naszych pracowników i ich rodzin w drodze do życia wolnego od tytoniu. W ramach tego elementu firma wspiera:

- ✓ Palaczy - chociaż każdy palacz jest w pełni świadomy konsekwencji wynikających z palenia, wiedza ta nie pozwala automatycznie zrezygnować z palenia. Aby im pomóc, rozpoczęliśmy współpracę z Easyway Allena Carra - firma oferuje metodę, która pomogła tysiącom ludzi na całym świecie rzucić palenie.
- ✓ Niepalących - każdy wie, że palenie jest szkodliwe także dla niepalących narażonych na dym papierosowy. Aby zminimalizować te wyniki i zwiększyć komfort większości niepalących w EDC, wykorzystanie wszystkich wyrobów tytoniowych zostało zakazane we wszystkich budynkach EDC oraz zostały wyznaczone specjalne miejsca gdzie palenie jest dozwolone.

Aktywność Fizyczna

Element ten jest przeznaczony nie tylko do promowania kultury fizycznej wśród naszych pracowników, ale także do wspierania ich osiągnięć sportowych. Jeśli ktoś jest fanem sportu i chce podzielić się swoją pasją z innymi firma ułatwia mu to zadanie.

EDC Runners

Grupa biegaczy aktywnie działa od kilku lat. W 2012 roku jej członkowie wzieli udział w: Półmaratonie Warszawskim, Maratonie Warszawskim, sztafecie Ekiden, Biegnij Warszawo oraz w Biegu Niepodleglosci. EDC wspiera swoich sportowców

dofinansowując stroje, finansując opłaty startowe w maratonach oraz sponsoruje treningi naszych sportowców.

EDC Bikers

Grupa rowerzystów w EDC została utworzona spontanicznie. Była wynikiem wspólnych zainteresowań pracowników, zarówno tych, którzy jeżdżą wyłącznie dla przyjemności jak i tych startujących w wyścigach. Wszystkich łączył jeden pomysł, do pracy przyjemniej będzie jeździć na rowerze niż środkami komunikacji publicznej. EDC wyszło naprzeciw potrzebom pracowników. Obecnie jest niewątpliwie jednym z najbardziej przyjaznych rowerzystom biur w Warszawie. Aktywnie wspiera grupę rowerową: w 2012r z rowerowni korzystało około 200 osób, do dyspozycji jest także oddzielna garderoba z prysznicami i szafkami. Firma dofinansowuje także stroje rowerowe w barwach EDC z grafiką zaprojektowaną przez samych rowerzystów. Grupa rowerzystów z każdym rokiem poszerza się, a jednocześnie firma powiększa pomieszczenie, liczbę szafek i pryszniców dostępnych dla miłośników dwóch kółek.

Firma jest otwarta na wszelkie propozycje pracowników. Po za bardzo liczną grupą biegaczy i rowerzystów pomaga także grupom:

- ✓ EDC Wspinaczka
- ✓ EDC Siatkówka
- ✓ EDC Tenis
- ✓ EDC Piłka Nożna

W 2012 roku EDC wsparło udział pracowników w lidze firm Let’s Go oraz zorganizowało Turniej Piłk Nożnej.

Stres i zdrowie psychiczne

Ten element ma pomóc nam radzić sobie ze stresem i zmniejszyć jego zły wpływ na nasze życie. W jego ramach EDC oferuje:

- ✓ Wizyty u psychologa w poradni Lux Med
- ✓ Wewnętrzne szkolenia „Jak radzić sobie ze stresem”
- ✓ Wydarzenia wpływające na minimalizacje stresu w pracy: 10-minutowe sesje masażu, wyjazdy integracyjne, piknik rodzinny, etc.(w planach na lata 2013-2014 strefa „chillout”)

Dzięki wsparciu firmy wielu naszych pracowników zdecydowało się zmienić swoje przyzwyczajenia na zdrowsze oraz aktywniej spędza czas wolny. W 2012 roku EDC przeszło pozytywnie audyt zewnętrzny i otrzymało certyfikację HealthAhead przyznawaną przez globalne struktury GE.

Women’s Network

EDC promuje różnorodność w biznesie, chętnie przyłącza się do akcji społecznych zachecających dziewczyny do studiowania na kierunkach techniczncyh oraz promuje zawód inżyniera wsród kobiet. Tak jak i w innych biznesach GE, w EDC od kilku lat funkcjonuje organizacja GE Women’s Network. Jej działania koncentrują się na promowaniu rozwoju kobiet, doskonaleniu ich umiejętności menedżerskich i planowaniu ścieżki kariery oraz nawiązywaniu współpracy z innymi kobietami.

GE Women’s Network realizuje swoje cele przez szkolenia i warsztaty, a także spotkania z kadrą menedżerską wyższego szczebla oraz kobietami, które odniosły sukces w korporacji. W 2012 roku odbyło się 37 spotkań, w tym szkolenia techniczne, szkolenia związane z doskonaleniem umiejętności miękkich, spotkania w ramach grup myConnections czyli zepołów, których członkowie koncentruja się wokół wspolnego tematu zainteresowań. Na takich cyklicznych spotkaniach członkowie grup dzielą się doświadczeniem, zdobywają kontakty i poszerzają swoją wiedzę w wielu dziedzinach.

Pasje pracowników

Kolejnym dowodem na to, że EDC to pracodawca nie tylko rzetelny i uczciwy, ale także przyjazny pracownikom jest jego podejście do pasji pracowników. EDC wspiera projekty tych, którzy swoim zaangażowaniem i postawą chętnie reprezentują organizację w biegach, maratonach, konkursach czy pokazach międzynarodowych.

W 2012 roku dzięki niesamowitej wytrwałości, ale także wsparciu finansowemu EDC Bartosz Matczak ukończył Tenzing Hillary Everest Marathon w Nepalu. Bartek tak pisał o swoim wyczynie: *„(...)10 dni trwał trekking z Lukli na start. Następnie 1 dzień odpoczynku. 29 maja – start. Data jest nieprzypadkowa – 29 maja 1953 szerpa Norgay Tenzing i nowozelandczyk Edmund Hillary zdobyli szczyt Mt Everest jako pierwsi na świecie. 50 lat później, dla uczczenia tamtego wydarzenia, zorganizowany został pierwszy Tenzing Hillary Everest Marathon. Od tamtej pory co roku, zawsze tego samego dnia, grupa śmiałków postanawia się zmierzyć z wyczerpującą trasą. Kamienie, wąskie piasczyste ścieżki, strome podbiegi, kręte i niemożliwie trudne technicznie zbiegi – tak będą wyglądały następne 42 kilometry. Całą trasę już znamy – w ostatnich dniach pokonywaliśmy ją w przeciwnym kierunku. (...)12km i docieram do Lobuche. Wysokość już poniżej 5000 m npm, jednak dotychczasowe półtorej godziny walki o powietrze daje się we znaki.(...) W Dingbuche jest do przebiegnięcia około 5-kilometrowa pętla. Po nawrocie zaczynam widzieć biegnących w drugą stronę przyjaciół (...)Druga połowa maratonu to samotna walka z własnymi słabościami i niedoskonałościami. Bolące nogi, dokuczający upał (w trakcie biegu temperatura wzrasta do 30C), skurcze, pragnienie.(...) Ostatnie kilometry to łagodnie meandrująca wzdłuż zbocza ścieżka, prowadząca do mety w Namche Bazaar. (...)Na start dotarłem dzięki ogromnemu wsparciu najbliższych (duchowe) oraz pracodawcy – Engineering Design Center (materialne). Na mętę dotarłem tylko siłą*

własnej woli i wyczerpanych do cna mięśni.(...) Następnie, po krótkim masażu, zacząłem dopingować kolejnych znajomych, z którymi się zżyłem przez kilkanaście dni wspólnej wędrówki. Po 7 godzinach na metę dotarł hindus Raju. Rok wcześniej wspiął się na sam szczyt Mount Everest. Zapytany, co jest trudniejsze, bez zastanowienia odpowiedział: „Zdecydowanie maraton".

5c. Społeczność lokalna

Współpraca z uczelniami na przykładzie Politechniki Warszawskiej (PW)

Od początku istnienia EDC blisko współpracuje ze wszystkimi największymi uczelniami technicznymi w Polsce. Już od trzeciego roku studiów oferuje studentom program płatnych praktyk, w ramach których praktykanci mogą pracować na projektach inżynierskich, poznawać kulturę biznesową organizacji jednocześnie wciąż się ucząc.

Reprezentanci kadry menedżerskiej i zespołu HR organizują spotkania na uczelniach, w 2012 roku odwiedzili studentów z Politechniki Warszawskiej oraz Politechniki Wrocławskiej. Podczas spotkań opowiadali o organizacji, odpowiadali na pytania studentów i umożliwili złożenie CV zainteresowanym praktykami bądź pracą studentom.

W roku 2012 EDC współpracowało także z Biurem Karier Politechniki Warszawskiej w zakresie publikacji ogłoszeń oraz zamieszczania informacji dotyczących aktualnych wydarzeń w EDC. Kilku pracowników prowadziło zaś zajęcia dydaktyczne na Politechnice Warszawskiej.

Innym przejawem działalności EDC na rzecz społeczności lokalnej jest Stypendium im. Justyny Moniuszko. W 2012r.

ruszyła IV Edycja (semestr letni 2011/2012). Stypendium zostało ufundowane przez Engineering Design Center dla upamiętnienia Justyny Moniuszko, praktykantki EDC, studentki Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej, tragicznie zmarłej w katastrofie lotniczej pod Smoleńskiem 10 kwietnia 2010 roku. Celem stypendium naukowego jest wsparcie finansowe najbardziej uzdolnionych studentów Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. Stypendium przeznaczone jest dla 2 studentów studiów dziennych, którzy uzyskali tytuł inżyniera na Wydziale i przystępują na pierwszy semestr stopnia magisterskiego. Stypendium wypłacane jest comiesięcznie przez cały okres studiów magisterskich nie dłużej jednak niż trzy semestry, pod warunkiem spełnienia określonych w regulaminie kryteriów.

Kolejnym kierowanym projektem dla studentów i praktykantów EDC jest ‘Ambassador Program’, dzięki któremu zarówno EDC jak i nasi ambasadorowie są w ciągłym kontakcie, wzajemnie przekazują najnowsze informacje z życia PW oraz EDC. W 2012 roku EDC miało 8 ambasadorów, którzy reprezentowali 7 uniwersytetów technicznych w Polsce.

EDC wspiera nie tylko samych studentów kierunków inżynierskich, stara się także przyczynić do popularyzacji nauk ścisłych oraz zawodu inżyniera w Polsce. W 2012r. w ramach akcji „Dziewczyny na Politechniki” przedstawiciele kierownictwa EDC wzieli udział w Targach Maturzysty organizowanych na PW przez Wydawnictwo Perspektywy.

Era Inżyniera

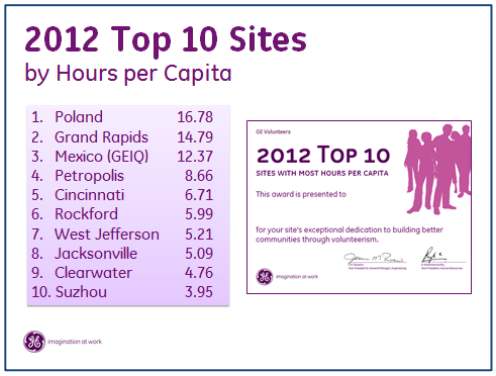
Jednym z programów, który promuje zawód inżyniera i nauki ścisłe jest „Era Inżyniera”, projekt uruchomiony przez Instytut Lotnictwa i kilkudziesięciu partnerów.

Zaangażowały się w niego liczne uczelnie wyższe (np. Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, Politechnika Rzeszowska, Politechnika Poznańska),

instytuty naukowe (np. Instytut Lotnictwa, Instytut Techniczny Wojsk Lotniczych, korporacje (m.in. General Electric), szkoły średnie i gimnazjalne. Jednym ze strategicznych celów programu jest podwyższenie nauczania przedmiotów ścisłych poprzez nawiązania do realnych potrzeb gospodarki. W ramach Ery Inżyniera w 2012 roku młodzież mogła uczestniczyć w praktycznych zajęciach np. w laboratoriach instytutów badawczych, w „drzwiach otwartych" na uczelniach technicznych, spotkaniach w przedsiębiorstwach innowacyjnych, organizowane były także ogólnopolskie konkursy o tematyce technicznej oraz spotkania z rodzicami uczniów oraz ich nauczycielami, czyli działania we wszystkich kręgach wpływających na ukształtowanie i rozwijanie zainteresowań młodego człowieka. Istotnym narzędziem programu jest portal internetowy www.erainzyniera.pl. Jego użytkownicy (m.in. uczniowie, nauczyciele) mogą wpływać na jego szatę graficzną poprawiać funkcjonalność, bawić się i jednocześnie uczyć

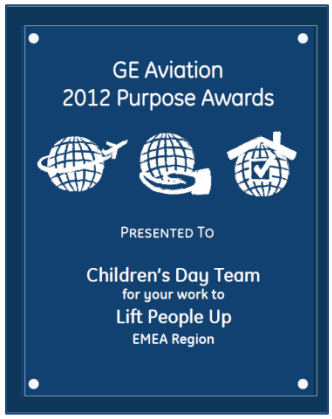
GE Volunteers

Oprócz cyklicznych, bardziej sformalizowanych akcji na rzecz społeczności lokalnej firma wspiera różnego rodzaju akcje okolicznościowe. W ramach wolontariatu i działalności korporacyjnej inicjatywy GE Volunteers pracownicy EDC angażują się i proponują kierownictwu EDC wsparcie wszelkiego rodzaju akcji charytatywnych. W roku 2012 byliśmy organizacją, która w globalnych strukturach GE przepracowała najwięcej godzin na rzecz społeczności lokalnej.



EDC wspiera szkoły, ogniska wychowawcze, podopiecznych domów dziecka. W 2012 roku zarząd EDC wraz z kadrą kierowniczą wyremontował infrastrukturę sportową szkoły podstawowej w Mniszku k.Radomia oraz ufundował sprzęt sportowy dla dzieci.

Rozpoczęliśmy także akcję sprzedaży gofrów na terenie naszego centrum. Zebrane w ten sposób fundusze przekazujemy fundacjom zgłoszonym przez pracowników. W roku 2012 były to: Fundacja „Nasza Barycz", Fundacja Edukacji i Przedsiębiorczości oraz Schronisko Paluch.



W organizację Dnia Dziecka dla dzieci ze szkoły na warszawskim Targówku oraz dzieci z pobliskiego domu uchodźcy włączyło się aż 40 wolontariuszy z EDC. Przez cały dzień około 150 dzieci (z Polski, Czeczenii, Gruzji) skorzystało z atrakcji zaproponowanych przez naszych pracowników. Ta akcja została wyróżniona GE Aviation Purpose Award, w kategorii: "Lift people up".

Łącznie, w 2012 roku w ramach wszystkich akcji GE Volunteers pracownicy EDC przepracowali łącznie 1727 godzin.

Noc w Instytucie Lotnictwa

EDC wspiera nie tylko organizacje pomagające dzieciom, aktywnie promuje naukę, a nasi pracownicy chętnie dzielą się zdobyta wiedzą i doświadczeniem. Idealną do tego okazją jest Noc w Instytucie Lotnictwa. Jest to wydarzenie, w którym mogą wziąć udział całe rodziny. W 2012

roku, w czasie IV edycji, instytut odwiedziło 12 tysięcy osób. Odwiedzający mogli zwiedzić laboratoria badawcze oraz obejrzeć z bliska maszyny latające: od najmniejszych bezzałogowych latających jednostek obserwacyjnych, poprzez poduszkowce aż po śmigłowce i samoloty, m.in. produkowany w firmie Aero-Kros w Krośnie ultralekki samolot Czajka, piękny motoszybowiec Fregata J6, który był prezentowany na ILA 2012 w Berlinie, a także dwusilnikowy samolot ORKA. Jest on jednym z niewielu obecnie produkowanych samolotów, które zostały od podstaw skonstruowane w Polsce i są produkowane w naszym kraju.Jest to jedyna noc w roku kiedy można odwiedzić Instytut Lotnictwa.

6. Podsumowanie i plany na rok 2013

Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu wielu osobom kojarzyła się z działalnością organizacji pozarządowych; fundacji, stowarzyszeń i innych podmiotów zajmujących się działalnością charytatywną. Sektor prywatny rzadko kojarzył się z obszarami obejmującymi CSR. W ciągu ostatniego dziesięciolecia zauważono, że przedsiębiorstwom nie jest obojętna społeczność lokalna, a dzięki dialogowi społecznemu, podejmowanym inicjatywom na rzecz: przestrzegania przepisów, etyki w biznesie, społeczeństwa i środowiska kolejne firmy widzą obustronne korzyści z włączenia w swoją strategię obszaru z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

EDC jako organizacja, która patronuje wielu akcjom charytatywnym, wspiera fundacje i koła naukowe, dba o pracowników i ich rodziny zamierza w dalszym ciągu kierować się zasadami odpowiedzialnego biznesu: wspierać inicjatywy pracownicze i pomagać społeczności lokalnej. Na rok 2013 Women’s Network zaplanowała kilkadziesiąt wydarzeń wspierających rozwój kobiet, HealthAhead stworzyło kalendarz prozdrowotnych akcji, GE Volunteers wybrało kilka organizacji, które pracownicy chcą wspierać w kolejnym roku, a kierownictwo firmy podjęło się uruchomienia projektu usprawniającego wewnętrzną komunikację - EDC TV.

Kontakt:

Engineering Design Center

Al. Krakowska 11/114

02-256 Warszawa

www.edc.pl

contact@edc.pl